



भारत का वार्तालापन

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 13)

सही दिल्ली, शनिवार, मार्च 31, 2001/चैत्र 10, 1923

No. 13] NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 31, 2001/CHAITRA 10, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आवेदन, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 मई, 2000

साकानि. 177.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

पद का नाम	पदों की संख्या	वार्षिक रण	वेतनमान
अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन)	2* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' प्रारजपत्रित, अनुसंचितीय	5500-175-9000 रु.
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		

बयन-सहू ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर बयन अथवा अन्य वाले

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचीय है या नहीं

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की प्रबंधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तें व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी और नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में जो श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 4500—7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने 4000—6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) (1) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लोमा या समतुल्य है, और
- (2) जिन्होंने संचिवालीय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्कार से सुमिलादी प्रबंध सेवा पाल्यकाल या किसी मान्यताप्राप्त अन्य संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है एवं उसके पास कार्य अध्ययन/संयठन और पद्धति/विश्लेष-शात्मक/सांखिकीय/संकिया अनुसंधान या अन्य

12

प्रबंध अनुसंधान तकनीकों के उपयोजन का कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छोटे पहले धारित किसी अन्य काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम अध्युक्तीया आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि किसारीय प्रोफ्रेशन समिति है, तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संश्लेषण से व्याप्ति से परामर्श किया जाएगा।

13

काम नहीं होता -

14

संश्लेषण से व्याप्ति से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/4/99-एड-1 (सी)]

टी.जे. बैनर्जी, अवृत्त सचिव

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 285, दिनांक 19-4-96 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th May, 2000

G.S.R. 177.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further, to amend the Ministry of Home Affairs, Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1986, namely:—

1. (1) These rules may be called the Research Assistant (Work Study), Ministry of Home Affairs Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs, Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 1986, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Research Assistant (Work Study)	2* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000/-

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Deputation: Officers under the Central Government (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or (iii) with 6 years regular service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; or (iv) with 10 years regular service in posts in the scale of Rs. 4000—6000 or equivalent; and (b) Possessing the following Educational qualification and Experience. (i) Possessing Degree of a recognised University or equivalent; and (ii) completed successfully the Basic Management Services Course of Institute of Secretariat Training & Management or equivalent training from any other recognised institution or have atleast one year experience in the application of Work Study/Organisation & methods/ Analytical/Statistical/Operations Research or other management research techniques. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this* appointment in	Not applicable	Consultation with UPSC not necessary	

the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[File No. A-12018/4/99-Ad.I(C)]
T.J. BANERJEE, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published in the Gazette of India, vide G.S.R. 285, dated 19-4-86.

भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 15 मार्च, 2001

सा. का. नि. 178—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महाराजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त, भारत और राज्यों/संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय (कलाकार वरिष्ठ नक्षानवीस) भर्ती नियम, 1987 और भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1976, जहां तक इनका संबंध वरिष्ठ नक्षानवीस के पद से है, का अधिकारण करते हुए, अधिकारण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में वरिष्ठ नक्षानवीस के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्यालय निदेशालय (वरिष्ठ नक्षानवीस) भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विर्णिविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विर्णिविष्ट हैं।

4. निर्देशालय :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित दौते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुब्रय है और गेमा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने को शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित जनगणियों और अन्य विशेष प्रश्नों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध कराया गया है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
वरिष्ठ नक्षानवीस	91* (2000)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब्र', अराजपत्रित, अनुसंधिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175-9000 रुपये
वया चयन-गुणवत्ता या चयन-सह- वरिष्ठता अनुसार अथवा अन्यथा पद है		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक शिखिल की जा सकती है।	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फाँड़ा केन्द्रीय सेवा सिविल (पेशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं
5	6	7	
चयन-सह-वरिष्ठता	30 वर्षों से अनधिक	टिप्पणी :— 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक शिखिल की जा सकती है।	लागू नहीं
		टिप्पणी :— 2. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में रहने वाले अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। (प्रसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा- लैण्ड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्थिति जिला और चम्बा जिले का पांगी सद-डिवीजन ग्राहडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीप में रहने वाले अध्ययियों के लिए निर्धारित की गई अन्तिम तारीख नहीं)।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य श्रहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक श्रहताएं प्रोत्साहित की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
अनिवार्य :			
(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक अथवा समकक्ष।	नहीं	सीधे भर्ती और प्रोनन्त किए जाने वालों के लिए 2 वर्ष	
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से वाणिज्यिक अथवा ललितकला अथवा सिविल इंजीनियरिंग में दो वर्षीय डिप्लोमा अथवा समकक्ष।			

(iii) मानचिन्न, चार्ट और रेखाचित्र बनाने में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअहित अध्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की वह राय है कि इनके लिए अतिशय रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

कुलीन:—डेस्क टाप अकाशन अथवा आटोकाउ में दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोश्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/मेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों में प्रतिशतता

प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/मेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनमें प्रोश्नति/प्रतिनियुक्ति/मेलन किया जाएगा

11

१० प्रतिशत प्रोश्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अस्पष्टकालिक संविदा सहित)
 २५ प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (अस्पष्टकालिक संविदा सहित)
 २५ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
 इस अपग्रेडिड पद पर नियुक्ति के लिए प्रारम्भिक तौर पर इस पद के ५५००—९००० रुपये (संशोधित) के बेतनमान में अपग्रेड द्वारे से पूर्व १६००—२६६० रुपये के बेतनमान में बरिष्ठ कलाकार/भूरिष्ठ नक्षत्रान्वीस के पद पर नियमित रूप से कार्यरत और इस ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा वाले कर्मचारियों की पक्षिता पर विचार किया जाएगा। जिन कर्मचारियों के नामों पर चिन्हांर किया जाएगा और यदि वे अपग्रेडिड बेतनमान में नियुक्ति के पावर न हो तो वे पदधारी ५०००—८००० रुपये के संशोधित बेतनमान में बने रहेंगे और उनके मामलों की प्रत्येक वर्ष समीक्षा की जाएगी।

12

प्रोश्नति:

ग्रेड में तीन वर्षों की नियमितसेवा वाले मकानमवैस टिप्पणी 1: प्रोश्नति निदेशालय द्वारा की जाएगी।

टिप्पणी 2: ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ ध्यक्तियों की प्रोश्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे वरिष्ठ ध्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा वहां सेवा के उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि से आधी से कम न हो अथवा दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हों से कम न हो और उन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ ध्यक्तियों सहित श्रगले उच्चतर ग्रेड में प्रोश्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।

प्रतिनियुक्ति (अध्यावधि संविदा सहित):

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्यसंघों/विधवाद्विद्वालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरणों/अर्ध सरकारी/स्वायत्त अथवा सांविधिक संगठनों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी:

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो; अथवा
- (2) जिन्होंने ५०००—८००० रु. या समतुल्य बेतनमान में पदों पर दो वर्ष की नियमित सेवा की हो;
- (3) कालम ८ के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले ध्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

बदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति विचारान है तो उसकी सरचना

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (प्रोफ्रेशन/स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)

(1) भारत के महाराजिस्ट्रार	—अध्यक्ष
(2) संयुक्त महाराजिस्ट्रार, भारत	—सदस्य
(3) उप महाराजिस्ट्रार (मानचित्र)	—सदस्य

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सेवा महित) पर नियुक्ति करते समय सब लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है ।

[फा स. ए-12032/10/99-प्रश्ना. 2]

जगद्दल कुमार बाठिया, भारत के महाराजिस्ट्रार

limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid;

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by Order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect any class or categories of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Draughtsman	91* (2001)	General Central Service Group "B" Non-Gazetted	Rs. 5500—175—9000	Selection-cum-seniority
	*Subject to variation dependent on work-load.	Non-Ministerial		

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 36 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational Qualification and other Qualification required for direct recruits
-------------------------------	---	--

6	7	8
<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government</p> <p>Note 2. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Essential:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Matriculation or equivalent of a recognised board. (ii) Diploma of two years duration in Commercial or Fine Arts Civil Engineering from a recognised University/Institute or equivalent. (iii) Three years experience in drawing of Maps, Charts and Diagrams. <p>Note 1. Relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Two years experience in Desk Top Publishing or Autocad.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
--	-----------------------------	---	--

9	10	11	12
No	Two years for direct recruits and promotees	50% by promotion failing which by deputation (including short-term contract). 25% by deputation (including short-term contract)	PROMOTION: Draughtsman with three years regular service in the grade. Note 1. Promotion shall be made directoratewise.

11

12

25% by direct recruitment. The suitability of the regular holding of the post of Senior Artist/Artist/Senior Draughtsman in the pre-revised scale of Rs. 1600-2660 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 5500-9000 (Revised) and having three years regular service in the grade will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay the incumbents shall continue to be in the revised scale of Rs. 5000-8000 and their cases would be reviewed every year.

Note 2. Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract).

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/Autonomous or Statutory Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years regular service in post in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :

1. Registrar General, India—Chairman
2. Joint Registrar General, India—Member
3. Deputy Registrar General (Map)—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

नई दिल्ली, 20 मार्च, 2001

सा.का.नि. 179—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए भी अन्वयन का कार्य निवेदक का कार्यालय एवं पदेम अन्वयन का कार्यालयक, [प्रांती प्रदेश, कार्यालय अधीकारक और प्रबोधक (पर्व II) अराजपत्रित] भर्ती निवारण, 1971, जहाँ तक इनका संबंध कार्यालय अधीकारक के पद से है, का अधिकारित जारी हुए, अधिकारण से पहले इस संबंध में की गई वा लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, अन्वयन का कार्य निवेदकालकों में कार्यालय अधीकारक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनाशित निवारण बनाते हैं। परामितः—

1. संवित्त भाव और प्रारम्भ (1) इन निवारों का भाव अन्वयन का कार्यालय (कार्यालय अधीकार) भर्ती निवारण, 2001 होता।

(2) वे राजपत्र में व्रकालय की तारीख से प्रकृत होते।

2. पदों की संवाद, वर्गीकरण और वेतनमान इन पदों की संवाद, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होता जो इन निवारों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरमध्ये (2) से (4) में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, वैधिक अस्तित्व, आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, वैधिक अस्तित्व और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होतीं जो उक्त अनुसूची के स्तरमध्ये (5) से (14) में विविधिष्ट हैं।

4. निर्दृताएँ: वह व्यक्तिः—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे, जिसका पति वा पत्नी जीवित है, विवाह किया है, वा

(ब) जिसने अपने पति वा अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तिसे और विवाह के प्रबन्ध संबंधार को नाम स्वीकृत विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिये प्रबन्ध आवार है तो वह यह विवाह को इस निवार के प्रबन्धन से छूट दे सकती।

5. विधिस करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की वह राज है कि ऐसा करना प्रावधारक वा समीक्षित है, जहाँ वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखाब्द करके और सभ सोक सेवा अधीक्षण से परामर्श करके इन निवारों के विलीन उपर्युक्त को किसी वर्ती वा प्रबन्ध के व्यक्तियों के बारे में, प्रावेश द्वारा विधिस कर सकती।

6. व्याप्रति: इन निवारों की कोई भी बात ऐसे प्रावधारों, प्रायु-सीमा में छूट, और प्रबन्ध विवाहों, पर व्यवाह नहीं जानेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समव-समव-पर विकावे गये प्रावेशों के अनुसार अनुसूचित वातियों, अनुसूचित अन्वयनियों, और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिये सुपरवाय-करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का भाव	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
कार्यालय अधीकारक	58* (2001)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' *कार्यालय के अनुसार संबंध में परिवर्तन किया जाता है।	5500-175-0000 रुपये
व्याप्रति: व्यवहार-वरिष्ठता/गृणालयगृण अनुसार व्यवहार अवधार पद है	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये प्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े ये वर्ती का कावदा केन्द्रीय सिविल सेवा (योग्यता) निवारणी, 1972 के निवारण 30 के प्रधीन अनुच्छेद है वा वही	
5	6		7
व्यवहार-वरिष्ठता	वायु वही		वायु वही

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु परिवीक्षा की ग्रवधि, यदि कोई हो लिये अपेक्षित शैक्षिक और मान्य अहेताएं और शैक्षिक अहेताएं प्रोन्नति की दशा में लाग छोंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं

लागू नहीं

प्रोन्नति वालों के लिये 2 वर्ष

भर्ती की प्रवृत्ति, भर्ती सीधे हींगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्राप्तानयुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रेष्ट जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

85 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 15 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

इस अपग्रेडिंग पद पर नियुक्ति के लिये ग्रामीणक तीर पर इस पद के 5500-9000 रुपये (संसाधित) के वेतनमान में अपग्रेडिंग होने से पूर्व 1600-2660 रुपये के पूर्व वेतनमान में मुख्य साहायक (जोकि कार्यालय अधीक्षक बना दिया गया है) के पद पर नियमित रूप से कार्यरत कर्मचारियों की पावता पर विधा किया जायेगा। विधार करने पर पावत कर्मचारियों की सारांशक गठन के अनुसार पद पर नियुक्त समझा जायेगा। विधार करने पर कर्मचारी (पावत में हो तो) के अपग्रेडिंग वेतनमान में नियुक्त न होने पर वे 5000-8000 रुपये के संसाधित वेतनमान में बने रहेंगे और उनके मामलों की ग्रन्थिक वर्ष समीक्षा की जायेगी।

प्रोन्नति :

सहायक के प्रेष्ट में तीन वर्ष की नियमित सेवा टिप्पणी : ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अहंक/पावता सेवा को पूरा कर दिया है तो उनसे बरिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जायेगा वशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अहंक/पावता सेवा की ग्रन्थिक से आधी से कम न हो ग्रन्थवा दो वर्ष; इनमें से जो भी कम हो, से कम स हो और उन्होंने अहंक/पावता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित ग्रन्थले उच्चतर प्रेष्ट में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा ग्रन्थि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद द्वारा रिक्त किये हों; ग्रन्थवा

(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समकक्ष वेतनमान वाले पदों में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (ख) प्रशासनिक, लेखा और बजट संबंधी मामलों में 2 वर्ष का अनुभव हो।

[फीडर प्रबंधन में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विधार किए जाने के पावत नहीं होते।] इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विधार किए जाने के पावत नहीं होते।

केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्थ संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले द्वारा इसी ग्रन्थ संबंध-आयु पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रन्थि सहित, प्रतिनियुक्ति की ग्रन्थि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक महीं होती है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकारी ग्राम-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति विद्यमान है तो उसकी सरचंगा

भर्ती करते समय किसे परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह 'ख' विभागीय प्रोफेशन समिति (प्रोफेशन पर विचार करने के लिए)

- (1) भारत के महाराजिस्ट्रार—प्रधान
- (2) संयुक्त महाराजिस्ट्रार, भारत—सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संबंधीक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

[फा. स. ए.-12032/1/09-प्रशा.-2]

जयन्त कुमार बांडिया, भारत के महाराजिस्ट्रार

New Delhi, the 20th March, 2001

G.S.R. 179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Director of Census Operations and ex-officio Superintendent of Census Operations, [Andhra Pradesh, Office Superintendent and Investigator (Class-II-Non-Gazetted)] Recruitment Rules, 1971, insofar as they relate to the post of Office Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Offices of the Directors of Census Operations, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Offices of Directors of Census Operations (Office Superintendent) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications etc.**—The method of recruitment, age

limit, educational qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay.	Whether selection- merit or selection- cum-seniority or non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Office Superintendent	58* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum- seniority

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualification required for direct recruits	Whether age and Essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)	(12)
Two years for promotees 85% by promotion failing which by deputation. 15% by deputation. Note : The Suitability of the regular holder of the post of Head Assistant (since re-designated as Office Superintendent) in the pre-revised scale of Rs. 1600-2260 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 3500-9000 (revised) will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed 'suitable' he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 3000-8000 and his case would be revised every year.		<p>Promotion : Assistant with three years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation : Officer under the Central/State Governments;</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and (b) possessing two years experience in Administration, Accounts and Budget matters. <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p>

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :
 1. Registrar General, India—Chairman
 2. Joint Registrar General, India—Member

(14)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an Officer on deputation.

[F. No. A-12032/1/99-Ad.II]

J. K. BANERJEE, Registrar General, India

वही दिनांक, 10 अक्टूबर, 2001

सा.का.नि. 180.—कैन्ट्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल प्रविधियम 1968 (1968 का 47) की बांधा रा 141 की उपाधारा (2) के बांध (ब) और (ग) द्वारा प्रवस्त अक्षियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल (चिकित्सा अधिकारी काडर) नियम 1996 का प्रांगिक उपायोगण करते हुए उन वातों के सिवाय जिन्हें ऐसे उपायोग से पहले किया था वा करने के बायों किया गया है, निम्नलिखित विषय बताती है, प्रारंभतः—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन विषयों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (चिकित्सा अधिकारी काडर) भर्ती नियम 2000 है।

(2) ये राजपत्र में शकायत की तारीख को प्रदूषित होती है।

3. इन विषयों में अब तक कि संवर्तन से अन्यथा प्रभेक्षित नहीं हो :—

(क) "काडर" से चिकित्सा अधिकारी काडर (समूह क) और चिकित्सा अधिकारी काडर (समूह क) प्रभित्रेत है।

(ब) "सरकार" से भारत सरकार प्रभित्रेत है।

(ग) "बेंगी" से काडर की बेंगी प्रभित्रेत है।

(घ) "प्रत्यक्षुचित जातियों" "अनुसूचित जात जातियों" और "प्रथम पिछड़े जातों" के बाही अर्थों हैं जो संविधान के प्रत्यक्षुचित 368 के बांध (24) और (25) में अन्वय उनके हैं।

(ङ) उम्म जातियों और पहों के, जो इसमें प्रदूषित हैं किन्तु परिवर्तित नहीं किए जाए हैं वही अर्थ होते हैं जो सीमा सुरक्षा बल प्रविधियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम 1996 में हैं।

3. पद संक्षया वर्गीकरण और बेतनमान : पहों की संक्षया; उनका वर्गीकरण जौरें बेतनमान वह होते हैं जो इन विषयों से उपराज्य अनुसूची के संभ 2 से संभ 4 में विविधिष्ट है। काडर में नियुक्त अधिकारी सुलगांत बेतनमान में अनुबोध बेतन के प्रतिरिक्ष ब्रैकिट संविधि-भत्ते, भारतीय भाष्याधिकार परिवर्द्ध प्रविधियम 1956 (1956 का 102) के अधीन विविधिष्ट प्राप्त स्नातकोत्तर डिप्लोमा प्रवदा स्नातकोत्तर उपायिक रखने के लिए स्नातकोत्तर भत्ते और सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की वह दरों पर प्रत्यक्ष भत्ते प्राप्त करने के लिए इस जात के अधीन इक्वार होता कि बेतन और ब्रैकिट बंदी भत्ता और प्रत्यक्ष भत्ते सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की गई अधिकतम सीमा से अधिक नहीं होते।

4. भर्ती की प्रक्रिया, भावुक सीमा, भर्तीताएं यादि :—हल्क पद पर यह भर्ती—की प्रक्रिया भावुक सीमा, भर्तीताएं और उनसे संबंधित प्रत्यक्ष जातें वे होती जो पूर्वोक्त अनुसूची के संभ 3 से संभ 14 में विविधिष्ट हैं।

5. नियुक्ति :—केवल ऐसे अधिकारियों पर ही जो इन विषयों से उपराज्य अनुसूची में प्रवानिविष्ट ब्रैकिट/पालता लेता युरी काडर जूके हैं, उस अधिकारी (अधिकारीयों) में नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। परन्तु केवल वे अधिकारी ही, जो चिकित्सा अधिकारी वेतन 1 के प्रत्यक्षतात जाते हैं, ब्रैकिट, प्रतिनियुक्ति या पुनर्वियोजन पर नियुक्ति के लिए पात्र होते हैं।

6. सेवा का वायिष्ट :—इन विषयों के अधीन किसी भी प्रवर्ग के पद पर नियुक्त होई, अर्थात् भारत वा विदेश में कहीं भी सेवा करने के वायिष्ट के अधीन होता।

7. प्राविष्ट-ब्रैकिट :—इन विषयों के अधीन किसी पहों पर नियुक्त किसी अतिक जो ब्रैकिट ब्रैकिट विसके अन्तर्भृत वराकर और प्रयोगशाला ब्रैकिट भी है, के लिए अनुशासन नहीं किया जाएगा।

8. अधिकारिता—काढ़र में कोई पद धारण करने वाले किसी व्यक्ति की सेवानिवृत्त उस माम के जिसमें ऐसा व्यक्ति 60 वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है अंतिम दिन के अपराह्न से प्रभावी होगा। परन्तु ऐसा अधिकारी जिसकी जन्म की तारीख किसी मास के प्रथम दिन है तो वह उस मास के जिसमें ऐसा व्यक्ति 60 वर्ष की आयु प्राप्त करता है, पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त हो जाएगा।

(2) कक्षा अधिकारी का 60 वर्ष का सेवानिवृत्त की आयु से परे सेवा में विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा। परन्तु यह कि जिकित्सा क्षेत्र में विशेषज्ञ व्यक्ति को 62 वर्ष की आयु तक विस्तार मंजूर किया जा सकेगा यदि ऐसा विस्तार औक हित में हो और ऐसे विस्तार के लिए आधार लेखबद्ध किए जाएंगे।

परन्तु यह आरे कि समुचित प्राधिकारी को, स्थायी या अद्य स्थायी सरकारी सेवक की दशा में तीन माह से भन्नून या प्रस्थायी सरकारी सेवक की दशा में एक माह की सिखित सूचना देकर या ऐसी सूचना के स्थान पर बेतन और भत्ता देकर ऐसे विस्तार के समाप्त होने से पहले सेवा विस्तार को समाप्त करने का अधिकार होगा।

9. ज्येष्ठता—काढ़र के विभिन्न प्रवर्गों/श्रेणियों के पदों पर नियुक्त अधिकारियों की पारस्परिक उपेष्ठता का अवधारण समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा इस विषय में जारी किए गए साधारण आदेशों के अनुसार किया जाएगा।

10. निरहंता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या—

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उस पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनश्वेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छोड़ दें सकती।

11. सेना की अन्य शर्तें—काढ़र में नियुक्त अधिकारी सेवा की ऐसी अन्य शर्तों की वापत, जिसका इन नियमों में विनिष्ठित रूप से उपबंध नहीं किया गया है सीमा सुरक्षा बल अधिनियम 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम 1969 के अधीन होगा।

12. शिथिल करने की शर्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसमें लेखबद्ध करके तथा संबंधी सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग स्था प्रबंध के व्यक्तियों की वापत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

13. अवधृति—इन नियमों की कोई वापत, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं छालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

14. निर्वचन—यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उत्पन्न होता है तो उसका विनिश्चय केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4
1. निदेशक जिकित्सा	1* (एक) 2000	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचित योधक	18400-500-22400 ए.
	*कार्यभार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		

चयन सहू ज्येष्ठता या योग्यता के प्राधार पर चयन स्वत्र व्यक्ति के लिए अनुज्ञा दी जाती है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

5

6

7

योग्यता के आधार पर चयन

हाँ

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रन्थिताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवेश की प्रवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

नहीं

लागू नहीं होता

भर्ती की नदति भर्ती मीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

प्रोत्तर द्वारा

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा से वे श्रेणिया जिनमें प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

ऐसे मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी)/विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी 1 ज्येष्ठ वेनमान में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष से अन्यून सेवा की है या जिन्होंने समूह "क" चिकित्सा पद पर कुल सतह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी

प्रोत्तरि के लिए पान्ता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी किए जाने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिनि है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

14

निदेशक (चिकित्सा) के पद के लिए विभागीय प्रोत्तरि समिनि निम्नानुसार होगी —

लागू नहीं होता

- 1 गृह सचिव — अध्यक्ष
- 2 विवेष सचिव, गृह मतालय में पुलिस प्रभाग का भार सधिक — सदस्य
- 3 महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — सदस्य
- 4 महानिदेशक स्वास्थ्य सेवा में एक अधिकारी, जो अतिरिक्त महानिदेशक को प्राप्तिनि ये कम प्राप्तिनि का नहीं होगा — सदस्य

1

2

3

4

2 मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी)	1. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी 2 मुख्य चिकित्सा अधिकारी 3 निदेशक चिकित्सा योधक के पदों से प्रारंभ होने वाले 30 प्रतिशत ज्येष्ठ डूयूटी पदों को मुख्य चिकित्सा अधिकारी (एस जी) में परिवर्तित किया जाएगा ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसचिवीय	14300-400-18300 रु.
--	---	--	---------------------

5

6

7

चयन सह-ज्येष्ठता

हाँ

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

नहीं

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्साहन द्वारा

ऐसे मुख्य चिकित्सा अधिकारी (साधारण श्रेणी) में से,
जिसमें लमूह "क" पदों पर चौदह वर्ष नियमित सेवा
की है ।

13

14

मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी) की श्रेणी में
विषयक के लिए छठनी समिति निम्नानुसार होगी ।

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — अध्यक्ष
2. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल — मदस्य
3. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी जो संयुक्त
सचिव, भारत सरकार की आमिस्ति में कम
प्राप्तिका का नहीं होगा — मदस्य
4. निदेशक (चिकित्सा) सीमा सुरक्षा बल — मदस्य

*अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा ।

1

2

3

4

3. मुख्य चिकित्सा अधिकारी	*—	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	12000-375-16500 रु.
		*कार्यभार के आधार पर ¹ परिवर्तन किया जा सकता है ।	राजपत्रित अननुसचिवीय योधक

5

6

7

वयस सह उद्योग

हा

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

नहीं

लागू नहीं होता

11

12

१

प्रोन्नति

ऐसे उद्योग चिकित्सा अधिकारियों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, या चिकित्सा अधिकारी या उद्योग चिकित्सा अधिकारी के रूप में दस वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा पूरी कर ली है, जिसने से कम से कम दो वर्ष की सेवा इन रिक्तियों से संबद्ध रहे विना, उद्योग चिकित्सा अधिकारी के रूप में की हो।

13

14

मुख्य चिकित्सा अधिकारी के दद के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नानुसार होती :—

लागू नहीं होता

1. महानियोगक, सीमा सुरक्षा बल
2. महानियोगक, सीमा सुरक्षा बल
3. नियोगक (चिकित्सा) सीमा सुरक्षा बल
4. गृह मंदालय से एक अधिकारी जो संयुक्त सचिव भारत सरकार की प्राप्तियां से कम प्राप्तियां का नहीं होगा।
5. उप महानियोगक सीमा सुरक्षा बल

*प्रध्यक्ष द्वारा नाम निर्विविष्ट किया जायेगा।

—प्रध्यक्ष
—सदस्य
—मश्य
—सदस्य
—प्रध्यक्ष

1

2

3

4

4/ उद्योग चिकित्सा अधिकारी

*

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क",

10000-325-15200 रु.

*कार्यभार के आधार पर

राजनिति, अननुसचिवीय योग्यक

परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

वयस सह उद्योग

हा

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

नहीं

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे चिकित्सा अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने इन रिक्तियों से संबद्ध हुए विना उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी के पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नानुमार होगी —

लागू नहीं होता

1 महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल	—प्रध्यक्ष
*2 महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	—सबस्य
3 निदेशक (चिकित्सा) सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य
4 गृह मंत्रालय से एक अधिकारी जो उप मन्त्रिव भारत सरकार की प्रास्तिति से कम प्रास्तिति का नहीं होगा	—सदस्य
*5 उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल	—सदस्य
*अधीक्ष द्वारा नाम-निदिष्ट किया जायेगा।	

1

2

3

4

5 चिकित्सा अधिकारी	336*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, प्रबन्धन पद (2000)	राजपत्रित, अनुसूचितीय (योधक)	8000-275-13500 ₹
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

5

6

7

योग्यता के आधार पर चयन

हा

23 और 30 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए और सेवा चिकित्सा कार के निर्मुक्त अधिकारियों के लिये 5 वर्ष तक अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के लिये 5 वर्ष तक अन्य पिछडे वर्गों के लिये 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

ट्रिप्पणी —आयु सीमा अवधारित करने के लिये ही निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अतिम तारीख होगी। ताकि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, ग्रुणालय, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के नदाख खण, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिसे तथा चम्बा जिले के पासी उपखण्ड, अदमान निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।

8

9

10

(क) भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम 1956 (1956 का 102) की प्रथम अनुसूची या द्वितीय अनुसूची	नहीं	सीधे भर्ता किये गए व्यक्तियों के लिये दो वर्ष
---	------	---

में सम्मलित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से आयुर्विज्ञान में कोई डिग्री और उस अधिनियम के अधीन रखे गए किसी राज्य चिकित्सा रजिस्टर में नामांकन।

(ख) प्रतिवार्षी चक्रानुक्रमी निवासी डाक्टर बृत्ति।

(ग) शारीरिक मानदंड :—

- (1) ऊंचाई 157.5 सेमी, गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊं, डोगरा, मराठा के लिए 2 सेमी तक और आदिवासियों के बाबत 3 सेमी तक शिथिल की जा सकती है और महिला अभ्यर्थियों के लिए 142 सेमी।
- (2) सीना : बिना फुलाए 77 सेमी और फुलाकर 82 सेमी महिला के लिए— सुविकसित।
- (3) वजन : ऊंचाई और आयु के अनुपात म।

(घ) प्रोफ 1 चिकित्सा मानदंड

सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर (1) प्रतिनियुक्ति द्वारा :— ऐसे चिकित्सा अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा स्वायत्त निकायों के अधीन सदृश पद धारण किये हुए हैं और जिनके पास इस अनुपूर्वी के स्तरम् 8 में विहित अर्हताएं हैं।

(2) पुनर्नियुक्ति द्वारा :— सेना चिकित्सा कोर के ऐसे सेवानिवृत्त चिकित्सा अधिकारी जिनके पास स्तरम् 8 में विहित अर्हताएं हैं। सेवा में अवधारण दो वर्ष से अधिक नहीं होना चाहिये। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रन्थ काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम् आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

चिकित्सा अधिकारी के श्रेणी में सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन पुष्टि के लिये अयन समिति निम्नानुसार होगी :—

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल —— अध्यक्ष
- * 2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल —— सदस्य
3. निवेशक (चिकित्सा) सीमा सुरक्षा बल —— सदस्य
4. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी जो उप सचिव भारत सरकार की प्रास्तिति से कम प्रास्तिति का नहीं होगा —— सदस्य
- * 5. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल —— सदस्य

*अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा।

टिप्पण :— केन्द्रीय पुलिस संगठन के लिए चिकित्सा अधिकारियों की सम्मलित भर्ती की दशा में विशेष अयन समिति की संचरना इस प्रकार की जायेगी जैसा समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा अन्मोदित किया जाए।

1

2

3

4

6 विशेषक चिकित्सा * माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, 14300-400-18300 रु.
 अधिकारी श्रेणी 1 *कार्यभार के आधार पर राजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक)
 परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

हा

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

नहीं

लागू नहीं होता

11

12

रिक्तियों से संबद्ध रहे बिना प्रोन्ति द्वारा ऐसे विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी 2 ज्येष्ठ वेतनमान में से जिन्होंने विशेषज्ञ श्रेणी 2 (ज्येष्ठ वेतनमान) 12000-16500-रु में छह वर्ष नियमित सेवा की है या 12000-16500 रु और 10000-15200 रु की श्रेणियों में कुल मिलाकर आठ वर्ष सम्पूर्ण नियमित सेवा की है, और 12000-16500 रु, की श्रेणी में त्यूनतम दो वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी 1 (ज्येष्ठ वेतनमान) के पद के लिये विभागीय प्रोन्ति समिति निम्नानुसार होगी —

- 1 महानियन्दित, सीमा सुरक्षा बल —प्रध्यक्ष
- * 2 महानियन्दित, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
- 3 नियन्दित (चिकित्सा) सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
- 4 गृह मत्तालय से एक अधिकारी जो सयुक्त सचिव भारत सरकार की प्राप्ति में कम प्राप्ति का नहीं होगा —सदस्य
- * 5 उप महानियन्दित, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

*प्रध्यक्ष द्वारा नामनियन्दित किया जायेगा

1

2

3

4

*

7 विशेषक चिकित्सा *कार्यभार के आधार पर साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”, 12000-375-16500/- अधिकारी श्रेणी-2 परिवर्तन किया जा सकता है। राजपत्रित, अननुसचिवीय, (योधक)

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

हा

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

नहीं

लागू नहीं होता

11

12

रिक्तियों से संबद्ध रहे बिना प्रोन्नति
द्वारा ।ऐसे विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में रिक्तियों से संबद्ध रहे बिना 5 वर्ष
नियमित सेवा की है ।

13

14

विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी श्रेणी 2 (ज्येष्ठ वेतनमान) के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति
निम्नानुसार होगी ।—

1. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल—अध्यक्ष
- * 2. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल—सदस्य
3. निदेशक (चिकित्सा) सीमा सुरक्षा बल—सदस्य
4. गृह मंत्रालय से एक अधिकारी जो संयुक्त सचिव भारत सरकार की प्रास्तिति से
कम प्रास्तिति का नहीं होगा—सदस्य
- * 5. उप महानिरीक्षक सीमा सुरक्षा बल—सदस्य

*अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा ।

लागू नहीं होता

1

2

3

4

8 विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी

*कुल 9 प्लवमान पद (2000)

*कार्यभार के आधार पर

परिवर्तन किया जा सकता है ।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क”,

राजपत्रित, प्रननुसूचित (योधक)

10000-325-

15200-रु.

5

6

7

योग्यता के आधार पर चयन

हा

35 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय भरकार द्वारा सभय-समय पर जारी किय गये
प्रनुदेशों या आदेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिये
प्रनुसूचित जाति/प्रनुसूचित जनजाति के लिये 5 वर्ष
और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये तीन वर्ष तक शिक्षित
की जा सकती है ।

टिप्पण —आयु-सीमा अवधारित करने के लिये नियायिक
तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के
लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-
कश्मीर राज्य के सद्वाक्ष खड़, हिमाचल प्रदेश के लाहौल
और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पासी झमांड,
अदमान और निकोबार द्वीप या नक्षद्वीप के अध्ययियों के
लिये विहित की गई है ।

(क) भारतीय श्राव्यविज्ञान परिषद अधिनियम,

नहीं

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये 2 वर्ष ।

1956 (1956 का 102) की प्रथम

अनुसूची या द्वितीय अनुसूची में

सम्मिलित किसी मान्यता प्राप्त विश्व-

विद्यालय/संस्था से श्राव्यविज्ञान में डिग्री

और उस अधिनियम के अधीन रखे गये

किसी राज्य चिकित्सा रजिस्टर मे

नामांकन

(ख) अनिवार्य चक्रानुक्रामी निवासी

डॉक्टर वृत्ति ।

(ग) उसके पास अनुसूची 1 के खंड क या

खंड ख मे वर्णित सबधित विशेषज्ञता

में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा या

समतुल्य और सबधित विशेषज्ञता में

स्नातकोत्तर डिग्री प्राप्त करने के बाद

तीन वर्ष का अनुभव या स्नातकोत्तर

डिप्लोमा लेने के बाद 5 वर्ष का अनुभव

भी होना चाहिये ।

(घ) शारीरिक मानदंड : (1) ऊचाई —

157.5 सेमी गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊँ,

डोगरा और मराठा के लिये 2 सेमी तक

और श्रादिधासियों की बाबत 3 सेमी तक

शिथिल की जा सकती है और महिला

अभ्यर्थियों के लिये 142 सेमी ।

(2) सीना — 77 सेमी बिना फुलाए और

82 सेमी फुलाकर । महिलाओं के लिये

सुविकसित ।

(3) वजन — ऊचाई और श्राव्य के

अनुपात मे ।

सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा केवल आरक्षित पद प्रतिनियुक्ति पर भरे जायेगे ।

50% आरक्षित पदों की सीधी भर्ती द्वारा भरे जायेगे ।

चिकित्सा प्रबंध शेष ।

ऐसे विशेषज्ञ चिकित्सा अधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपकरणों या सेना चिकित्सा कोर या स्वायत्त निकाय के अधीन सदृश पद धारण किये हुये हैं और जिनके पास अनुसूची के स्तर 8 मे विहित अर्हताएँ हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग मे इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसल वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम श्राव्य सीमा श्रावेदन प्राप्त करने की अतिम सारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

विशेषज्ञ चिकित्सा विधिकारी की श्रेणी के अधिकारियों के चयन/पुस्ति के लिये विभागीय

जागू नहीं होता

समिति जो निम्नानुसार होगी :—

1. महानियेशक, सीमा सुरक्षा बल—भव्यता
2. महानियीकार, सीमा सुरक्षा बल—सदस्य
3. नियेशक (चिकित्सा) सीमा सुरक्षा बल—सदस्य
4. बृह मंत्रालय से एक अधिकारी जो उप सचिव भारत सरकार की प्राप्तिसे ।
कम प्राप्तिका नहीं होगा—सदस्य
5. उप महानियीकार (कार्मिक) सीमा सुरक्षा बल—सदस्य।

[का. सं. 17/106/97/कार्मिक/वी. एस. एफ.]
ए. अटोचार्य, भारत सचिव

New Delhi, the 16th March, 2001

G.S.R. 180.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968) and in partial modification of the Border Security Force (Medical Officers Cadre) Rules, 1996 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force (Medical Officers Cadre) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definition.—In these rules, unless the contexts otherwise requires :—

- (a) "Cadre" means the Medical Officers Cadre (Group 'A') and Specialist Medical Officers Cadre (Group 'A').
- (b) "Government" means the Government of India.
- (c) "Grade" means the grade of the Cadre.
- (d) "Scheduled Castes", "Scheduled Tribes" and "OBC" shall have the same meanings as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution.
- (e) The words and expressions used herein but have not been defined shall have the same meanings assigned to them in Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969.

3. Numbers, Classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto. An officer appointed to the cadre shall be entitled to over and above pay admissible in the relevant scale, non-practicing allowance. Post graduate allowance for possessing recognised Post Graduate Diploma(s) or Post Graduate Degree(s) specified under the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and other allowance at the

rates prescribed by the Government from time to time subject to condition that pay plus non-practicing allowance and other allowances does not exceed the maximum limit as may be prescribed by the Government from time to time.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Appointment.—Officers who have completed their qualifying/eligibility service as contained in the Schedules annexed to these rules, shall only be considered for appointment to the grade(s).

"Provided that only those officers who are in medical category SHAPE-1 shall only be eligible for appointment on promotion, deputation or re-employment.

6. Liability of service.—Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

7. Private practice:—No person appointed to any posts under these rules shall be permitted private practice including consultancy and laboratory practice.

8. Superannuation.—(1) The retirement of an officer holding a post in the cadre shall take effect from the afternoon of the last day of the month in which such officer attains the age of sixty years, provided that an officer whose date of birth is the first of a month, shall retire on the afternoon of the last day of the preceding month from service on attaining the age of sixty years.

(2) No officer shall be granted extension in service beyond the age of retirement of sixty years:

Provided that a Specialist in Medical field may be granted extension of service upto the age of sixty-two years if such extension is in public interest and the grounds for such extension are recorded in writing:

Provided further that the appropriate authority shall have the right to terminate the extension of service before the expiry of such extension of giving a notice in writing of not less than three months in the case of a permanent or a quasi-permanent Government servant or of one month in the case of temporary Government servant, or pay and allowance in lieu of such notice.

9. Seniority.—The inter-se-seniority of officers appointed to posts in different categories/grades of the cadre shall be determined in accordance with the general orders issued on the subject by the Central Government from time to time.

10. Disqualification:—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the cadre :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other

grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

11. Other conditions of service.—The officer appointed to the cadre shall be subject to the Border Security Force Act, 1968 and Border Security Force Rules, 1969, as amended from time to time in respect of other conditions of service not specifically provided for in these rules.

12. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary to expedient to do, it may, by Order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

13. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

14. Interpretation.—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection cum seniority or selection by merit
1	2	3	4	5
1. Director Medical	1* (one) 2000 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial combatised	Rs. 18400-500-22400	Selection by merit

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972).	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Yes	Not applicable	Not applicable	No

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
-----------------------------	---	--

10	11	12
Not applicable	By promotion	From amongst the Chief Medical Officer (Selection Grade)/Specialist Medical Officer Grade—I, Senior scale with not less than three years regular service in the grade or with seventeen years total regular service in group 'A' medical posts. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--

13	14
Departmental Promotion Committee for the post of Director (Medical) shall be as follows:— 1. Home Secretary—Chairman 2. Special Secretary in charge of Police Division in the Ministry of Home Affairs—Member 3. Director General Border Security Force—Member 4. An officer not below the status of Additional Director General from the Director General Health Service—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
2. Chief Medical Officer (Selection Grade)	30 percent of Senior Duty posts starting from the posts of 1. Senior Medical Officer 2. Chief Medical Officer 3. Director Medical shall be converted to the post of Chief Medical Officer (SG)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial combatised	Rs. 14300-400-18300	Selection cum seniority

6	7	8	9
Yes	Not applicable	Not applicable	No

10

11

12

Not applicable

By promotion

From amongst the Chief Medical Officer (Ordinary Grade) who have rendered fourteen years regular service in Group 'A' posts.

13

14

Screening Committee for appointment of Chief Medical Officer to the grade of Chief Medical Officer (Selection Grade) shall be as follows:—

Not applicable

1. Director General Border Security Force—Chairman
2. Inspector General* Border Security Force—Member
3. An officer not below the status of Joint Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs—Member
4. Director (Medical) Border Security Force—Member

(*To be nominated by the Chairman)

1

2

3

4

5

3. Chief Medical Officer* Subject to variation (Ordinary Grade)	dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial combatised	Rs. 12000-375- 16500	Selection cum seniority
---	-------------------------	---	-------------------------	-------------------------

6

7

8

9

Yes

Not applicable

Not applicable

No

10

11

12

Not applicable

By promotion

From amongst the Senior Medical Officer with six years regular service in the grade or on completion of ten years combined regular service as Medical Officer and Senior Medical Officer of which atleast two years shall be as Senior Medical Officer, without linkage to the vacancies.

13

14

Departmental Promotion Committee for the post of Chief Medical Officer shall be as follows:—

Not applicable

1. Director General Border Security Force—Chairman
2. Inspector General* Border Security Force—Member
3. Director (Medical) Border Security Force—Member
4. An officer not below the status of Joint Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs—Member
5. Deputy Inspector General* Border Security Force—Member

(*To be nominated by the Chairman)

1	2	3	4	5
4. Senior Medical Officer	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial combatised	Rs. 10000-325- 15200	Selection cum seniority

6	7	8	9
Yes	Not applicable	Not applicable	No

10	11	12
Not applicable	By promotion	By promotion from amongst the Medical Officer with four years regular service in the grade without linkage to vacancies.

13	14
Departmental Promotion Committee for the post of Senior Medical Officer shall be as follows:—	Not applicable
1. Director General Border Security Force—Chairman	
2. Inspector General* Border Security Force—Member	
3. Director (Medical) Border Security Force—Member	
4. An officer not below the status of Deputy Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs—Member	
5. Deputy Inspector General* Border Security Force—Member	
(*To be nominated by the Chairman)	

1	2	3	4	5
5. Medical Officer	*336 Floating posts (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Gazetted, Non-Ministerial. (Combatised).	Rs. 8000-275-13500.	Selection by merit.

6	7	8	9
Yes.	Between 23 and 30 years. (Relaxable for Government servants and released Army Medical Corps officers upto five years, Scheduled Caste/ Scheduled Tribes upto five years, OBC upto three years in accordance with the ins-	(a) A degree in Medicine from a recognised University/ Institution included in the First Schedule or the Second schedule to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and enrolment in any State Medical Registers	No

tructions or orders issued by the Central Government from time to time.

Note : (The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

maintained under that Act.

(b) Compulsory rotatory internship.

(c) Physical standard :

(i) Height 157.5 cms relaxable by 2 cms for Gorkhas, Garhwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas and by 3 cms in respect of Adihvasis and

142 cms for female candidates.

(ii) Chest : Unexpanded 77 cms and expanded 82 cms.

For female—Well developed.

(iii) Weight : Proportionate

to height and age.

(10)

(11)

(12)

2 years for direct recruits.

By direct recruitment failing which by deputation/re-employment.

(I) By deputation :

Medical officers holding analogous posts under the Central or State Government or Public Sector Undertakings Autonomous bodies possessing qualifications prescribed in column 8 of this schedule.

(II) By re-employment.

Retired Medical Officers of Army Medical Corps possessing qualifications prescribed in column 8 (Break in service should not be more than 2 years).

Note : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the date of receipt of application.

(13)

(14)

Selection committees for direct recruitment/deputation/re-employment/confirmation to the grade of Medical Officer shall be as follows :—

- (1) Director General, Border Security Force
- (2) Inspector General*, Border Security Force

—Chairman
—Member

Not applicable.

(3) Director (Medical), Border Security Force —Member
 (4) An officer not below the status of Deputy Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs —Member
 (5) Deputy Inspector General*, Border Security Force —Member
 (*To be nominated by the Chairman).

Note : In the event of combined recruitment of Medical officers for Central Police Organisations, the composition of Special Selection Committee shall be such as approved by the Central Government from time to time.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Specialist Medical Officer Grade-I	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised).	Rs. 14300-400-18300.	Selection-cum-Seniority.

(6)	(7)	(8)	(9)
Yes	Not applicable	Not applicable	No

(10)	(11)	(12)
Not applicable	By promotion without linkage to vacancies	From amongst the Specialist Medical Officer Grade-II Senior Scale with six years regular service in the Specialist Grade-II (Senior Scale) Rs. 12000-16500 or with total of eight years combined regular service in the grade of Rs. 12000-16500 and Rs. 10000-15200 and minimum two years regular service in the grade of Rs. 12000-16500.

(13)	(14)
Departmental Promotion Committee for the posts of Specialist Medical Officer Grade-I (Senior Scale) shall be as follows :—	Not applicable.
(1) Director General, Border Security Force	—Chairman
(2) Inspector General*, Border Security Force	—Member
(3) Director (Medical), Border Security Force	—Member
(4) An officer not below the status of Joint Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs	—Member
(5) Deputy Inspector General*, Border Security Force (*To be nominated by the Chairman).	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Specialist Medical Officer Grade-II (Senior Scale)	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial, (Combatised)	Rs. 12000-375-16500. Selection-cum-Seniority	

(6)	(7)	(8)	(9)
Yes	Not applicable	Not applicable	No

(10)	(11)	(12)
Not applicable	By promotion without linkage to vacancies	From amongst the Specialist Medical Officer with five years regular service in the grade without linkage to vacancies.

(13)	(14)
Departmental Promotion Committee for the posts of Specialist Medical Officer Grade-II (Senior Scale) shall be as follows :—	Not applicable.
(1) Director General, Border Security Force	—Chairman
(2) Inspector General*, Border Security Force	—Member
(3) Director (Medical), Border Security Force	—Member
(4) An officer not below the status of Joint Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs	—Member
(5) Deputy Inspector General*, Border Security Force	—Member
(*To be nominated by the Chairman).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. Specialist Medical Officer	Total 9 (Nine) floating posts (2000)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial, (Combatised)	Rs. 10000-325-15200. Selection by merit.	

(6)	(7)	(8)	(9)
Yes	Not exceeding 35 years. (Relaxable by five years in respect of Government servants, Scheduled Caste/ Scheduled Tribes and by three years for OBCs in accordance with the instructions issued by Central Government from time to time.	(a) A degree in Medicine from a recognised University/ Institution included in the First Schedule or the Second Schedule to the Indian Medical Council Act, 1956 (102 of 1956) and enrolment in any State Medical Register maintained under that Act.	No.

(7)

Note : (The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(8)

- (b) Compulsory rotatory internship.
- (c) Should also possess PG degree/diploma in the concerned speciality mentioned in Section 'A' or Section 'B' in Schedule-I or equivalent and three years experience in the concerned speciality after obtaining PG degree or 5 years experience after obtaining PG diploma.
- (d) Physical Standard :
 - (i) Height 157.5 cms relaxable by 2 cms for Gorkhas, Garhwalis, Kumaonis, Dogras, Marathas & by 3 cms in respect of Adhivasis and 142 cms for female candidates.
 - (ii) Chest : Unexpanded 77 cms and expanded 82 cms. For female : Well developed.
 - (iii) Weight : Proportionate to height and age.

(10)

2 years for direct recruits.

(11)

By direct recruitment failing which by deputation. Only unreserved post will be filled by deputation. 50 percent of reserved quota will be filled only by direct recruitment.

(12)

By deputation of Specialist Medical Officer holding analogous post under Central/State Government or Public Sector Undertakings or Army Medical Corps or Autonomous bodies & possessing qualifications as prescribed in column No. 8 of this Schedule.

Note : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the date of receipt of application.

(13)

Departmental Committee for selection/confirmation of Officers in the grade of Specialist Medical Officers shall be as follows :—

- (1) Director General, Border Security Force —Chairman
- (2) Inspector General, Border Security Force —Member
- (3) Director (Medical), Border Security Force —Member
- (4) An officer not below the status of Deputy Secretary to the Government of India from the Ministry of Home Affairs —Member
- (5) Deputy Inspector General (Personnel), Border Security Force —Member

(14)

Not applicable

[No. 17/106/97-Pers/BSF]

A. BIATTACHARYYA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई विल्सी, 21 मार्च, 2001

सा.का.नि. 181:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुबृह्ण 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (अपर विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 1984, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (उप विधि सलाहकार) भर्ती नियम, 1975 और केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (अभियोजन स्टाफ) भर्ती नियम, 1980 की उन बातों के सिवाय अधिकार भरते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले विया गया है या करने में लोप किया गया है, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में विधि सलाहकार और अभियोजकों के विभिन्न पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (विधि सलाहकार और अभियोजक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना: ये नियम इसमें उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता: वह अवधि—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी, जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने आपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकर को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और इस ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शियल करने की शक्ति:

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखावधु करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियम के किसी उपबंध को किसी वर्ग वा प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा शियल कर सकेगी।

7. व्यावृति:

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैतियों, अन्य पिछड़े वर्गों ग्राम अन्य विवेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अप्रैक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. आग्र विधि सलाहकार	6*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचित विधि	14,300-400-18,300/- रु.
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	

योग्यता के आधार पर चयन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा के लिए आयु-सीमा
अधिकार

सेवा में जोड़े गए व्यक्ति का फायदा केन्द्रीय सिविल
सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन
प्रत्येक वर्ष ही या नहीं

5

6

7

योग्यता के आधार पर चयन

50 वर्ष से अधिक नहीं

हाँ

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या
प्रावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5
वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक
तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त
करने के लिए नियम की गई, अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड
तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख
खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा
अस्माजिले के पांची उपखंड, अंदमान और
निकोबार द्वीप आ लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के
लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
शैक्षिक और अन्य प्ररूपाएं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रीनल व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से
विधि में डिग्री या समतुल्य।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हाँ

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों
के लिए एक वर्ष

(ii) अधिकारिता के रूप में बारह वर्ष का व्यावसायिक
अनुभव या किसी राज्य व्यायिक सेवा में या किसी
राज्य या केन्द्रीय सरकार के विधि विभाग में बारह
वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 —अर्हताएं, अन्यथा सुप्राप्ति अध्यर्थियों की दशा
में सभ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 —अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सभ लोक
सेवा आयोग के विवेकानुवार अनुसूचित
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्य-
र्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती
है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सभ लोक
सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपे-
क्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते
की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे हींगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/भासेनग द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/भासेनग द्वारा भर्ती की वशा में व श्रेणिया जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/भासेनग किया जाएगा

11

12

प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्ति : ऐसे उप विधि सलाहकारों में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ग नियमित सेवा की है।

टिप्पण : यहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता मेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ग से, इन में से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी ।—

(क) (i) जो नियमित आधार पर मदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 12000—16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ग नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।)

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउरबाणी पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होंगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : 14300—18300 रु. (पुनरीक्षित) वेतनमान में इस पद के उन्नयन से पूर्व 3700—5000 रु.

के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में अपर विधि सलाहकार के पद के ऐसे नियमित धारकों की जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता आरंभिक रूप से आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उन्हें प्रारंभिक गठन के समय उस पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्हें उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वे 12000—16500 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बने रहेंगे और उनके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष
2. निदेशक या विशेष निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो ——सदस्य
3. संयुक्त सचिव (सतर्कता) या अपर सचिव (सतर्कता) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ——सदस्य
4. विधि सलाहकार, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो ——सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :—

1. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ——अध्यक्ष
2. अपर निदेशक या विशेष निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—सदस्य
3. विधि सलाहकार केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो ——सदस्य

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. उप विधि सलाहकार

20*
(2000)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क',
राजपत्रित अननुसचिवीय

12,000-375-16500/-रु.

योग्यता के आधार पर चयन

50 वर्ष से अधिक नहीं

हाँ

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—मायू-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असम-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख बांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति ज़िले तथा अम्बा-ज़िले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

आवश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(i) किसी भाव्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।

(ii) अधिकारिता के रूप में दांडिक मामलों का संचालन करने का दस वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

टिप्पण :—1. अर्हताएं, अव्यया सुरक्षित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं।

वाचनीय :

लोक अभियोजक/सरकारी अधिकारी के रूप में
अनुभव।

प्रोत्सति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्सति :—ऐसे ज्येष्ठ लोक अभियोजकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष में नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कलिंठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने प्रपत्ती अर्हक/पाक्ता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्सति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ

व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या वो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोत्स्थि के लिए अपनी परिविकाश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति 8—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर मदृग पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 10,000-15,200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ब) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव हैं।
- (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्स्थि की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे)।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्स्थि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसिल वा हैब पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया आर वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : 12,000-16,500 रु. (पुनरीक्षित) वेतनमान में इस पद के उपयन से पूर्व 3000-5000 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में उप विधि सलाहकार के पद के ऐसे नियमित धारकों की, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, नियुक्ति के लिए उपयुक्तता आरंभिक रूप से आयोग के आरंभिक गठन के समय आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि उन्हें उपयुक्ति वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वे 10,000-15,200 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बने रहेंगे और उनके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

समूह 'क' विभागीय प्रोफेशन समिति, प्रोफेशन के संबंध में विचार करने के लिए :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष
1. निवेशक/विशेष निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (सतर्कता) या अपर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ——सदस्य
4. विधि सलाहकार, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो ——सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोफेशन समिति, पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :—

1. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ——अध्यक्ष
2. अपर निदेशक/विशेष निवेशक, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो ——सदस्य
3. विधि सलाहकार, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो ——सदस्य

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

3. ज्येष्ठ लोक अभियोजक	67* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अन्तर्राजिकीय	10,000-325-15,200 रु.
------------------------	------------	---	-----------------------

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के शिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि : श्रावु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होती। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असाम, ब्रह्मगंगा, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, लिखिम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लाहौल और स्पीति जिने तथा अस्मा-जिने के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप वा लद्दाख के अध्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)

आवश्यक (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में विधि में डिप्टी या समतुल्य है।

(2) अधिवक्ता के रूप में दांडिक मामलों का संचालन करने का आठ वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

टिप्पण : 1. अहेताएं, अन्यथा सुश्रित अस्थिरियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संवर्धी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थिरियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब अयत के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित ग्रिहितों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थिरियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की नियमान्वयन नहीं है।

नहीं

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये एक वर्ष

1. 50 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
2. 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
3. 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा।

प्रोन्ति : ऐसे लोक अभियोजकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में पाच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पाक्षिक सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिये विचार किया जा रहा हो जहा उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पाक्षिक सेवा, अपेक्षित अर्हक/पाक्षिक सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष में, इनसे से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, तिन्होंने ऐसी अर्हक/पाक्षिक सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं; या

(2) जिन्होंने 8,000--13,500 रु. के या समतुल्य वेतनभान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास नीचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तंभ 3 के अर्थात् विहित शैक्षिक अहेताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विवार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।)

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त शक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये बिनार किये जाने के पाल नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत 'केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर 'बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु/सीमा आवेदन प्राप्त करने की अनिम नारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी : 10,000-15,200 रु. (पुनरीक्षित) बेतनमान में इस पद के उन्नतन से पूर्व 2200-4000 रु. के पुनरीक्षण पूर्व बेतनमान में ज्येष्ठ लोक अभियोजक के पद के ऐसे नियमित घारकों की, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, उन्नियत पद पर नियुक्ति के लिये उपयुक्तता आरंभिक रूप से निर्धारित की जायेगी। यदि उन्हें नियुक्ति के लिये उपयुक्त नियार्थित किया जाता है तो उन पदधारियों को प्रारंभिक गठन के समन्वय उस पद पर नियुक्त किया गया समझा जायेगा। यदि उन्हें उन्नियत बेतनमान में नियुक्ति के लिये उपयुक्त नहीं नियार्थित किया जाता है तो वे पदधारी 8000-13,500 रु. के पुनरीक्षित बेतनमान में बने रहेंगे और उनके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जायगा।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- (i) निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —प्रध्यक्ष
- (ii) अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
- (iii) अपर सचिव (सरकारी)/संयुक्त सचिव (सरकारी), कार्यालय और प्रगिक्षण विभाग —सदस्य
- (iv) विधि सलाहकार केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति करते समय संबलोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

4. भौक अभियोजक	96* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित प्रनन्तुसचिवीय	8000-275-13,500- रु.
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		

न्यून-सह-अधिकारी

35 वर्ष से अधिक नहीं

हाँ

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अधेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।

टिप्पणी : ग्राम-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहांख खांड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिसे कश्चा चम्बा-जिले के पांगी उपखांड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्ययियों के लिए विहित की गई है।)

भावार्थमयक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विषेषज्ञालय से विधि में दिखी या समतुल्य।

नहीं

सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नत अधिकारी के लिए एक वर्ष

(2) संघिक समूहों का संचालन करने का सहत वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

टिप्पणी : 1. अर्हताएँ, ग्राम्यया सुरक्षित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा ग्राम्योग के विषेषज्ञानानुसार विद्युत की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ), संघ लोक सेवा ग्राम्योग के विषेषज्ञानानुसार अनुभूति जातियों और अनुभूति जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब तब ज्ञान के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा ग्राम्योग की यह दशा है कि उसके लिए ग्राम्यकान्तिक विकास को भूलने के लिये अपेक्षित अनुभव उत्तर द्वाले उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त सुख्ता में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

- 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके बहुत सकारे पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- 55 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
- 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसी महायक सेवा अभियोजक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष विद्यासित सेवा की है।

टिप्पणी : यहाँ ऐसे अधिकारी के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ अधिकारीयों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, हनसे से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ

व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए प्रपत्ती परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन . केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 6500—10,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक (प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाष्प पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण : 8000—13,500 रु. (पुनरीक्षित) वेतनमान में इस पद के उन्नयन से पूर्व 2375—3500 रु. के पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान में लोक अभियोजक के पद के ऐसे नियमित धारकों की, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, उन्नियत पद की नियुक्ति के लिए उपयुक्तता आरंभिक रूप से आयोग द्वारा निर्धारित की जायगी। यदि उन्हे नियुक्ति के लिए उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उन पदधारियों को प्रारंभिक गठन के समय उस पद पर नियुक्त समझा जाएगा। यदि उन्हे उन्नियन वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं निर्धारित किया जाता है तो वे पदधारी 7450—11,500 के पुनरीक्षित वेतनमान में बने रहेंगे और उनके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जायेगा।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये :—

1. अध्यक्ष/सचिव, सब लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. निदेशक/उपस्थित निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण बूरो—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर सब लोक सेवा आयोग से परमार्थ करना आवश्यक है।

13

3. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता),
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य

4. विधि सलाहकार केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—सदस्य
समूह 'क' विभागीय प्रोलन्ति समिति, पुष्टि के संबंध में
विचार करने के लिए:—

1. निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—अध्यक्ष
2. अपर सचिव (सतर्कता) या संयुक्त सचिव (सतर्कता),
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य
3. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—सदस्य
4. विधि सलाहकार, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—सदस्य

1

2

3

4

5. सहायक लोक 41* (2000) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', 6500-200-10,500 रु.
अभियोजक *कार्यभार के आवार पर राजपत्रित अनुसन्धित
परिवर्तन किया जा सकता है

5

6

7

लागू नहीं होता

30 वर्ष से अधिक नहीं

नहीं

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या
आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष
तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण . आशु-सीमा अवधारित करने के लिए निणायिक
तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने
के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि
बड़ अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, क्रिपुरा, सिक्किम
जंग्मू-काशीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश
के लाहौल और स्त्रीत जिले तथा चम्बा-जिले के
पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष-
द्वीप के अध्ययियों के लिये विहित की गई है ।)

8

9

10

आवश्यक (i) किसी मन्त्री नाम प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्या
में डिग्री या समतुल्य ।

(ii) वांडिक मामलो का सचालन करने का तीन वर्ष का
व्यावसायिक अनुभव ।

टिप्पण 1—अर्हताए, अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में
सध लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा
सकती है ।

टिप्पण 2—अनुभव सबधी अर्हता (अर्हताए) सध लोक सेवा
आयोग के विवेकानुसार अनुमूलित जातियो और अनु-
सूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल
की जा सकती है जब अध्यन के किसी प्रक्रम पर सध लोक
सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिये अनेकित अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त सम्भावा में उपलब्ध
होने की संभावना नही है ।

11

12

सीधी भर्ती

लागू नही होता

टिप्पण किसी पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या लबी बीमारी या किन्ही अन्य
परिस्थितियों के अवैतन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिये बाहर रहने
के कारण कुई रिक्तिया नियुक्त प्राधिकारी द्वारा केन्द्रीय सरकार के
निम्नलिखित अधिकारियो में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा
सकेगी ।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किये हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 5500—9000 रु के या सनतुल्य वेतनमान वाले पदों पर
तीन वर्ष नियमित मेवा की है, और

4 (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अवैतन भीडे भर्ती किये जाने वाले
व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताए और अनुभव हैं ।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्तवि समिति, (पुष्टि के सबध में विचार करने के लिए) — सध लोक सेवा आयोग से परामर्शी करना आवश्यक है ।

- संयुक्त सचिव (संरक्षा) या अन्य सचिव (संरक्षा), कार्मिक और
प्रशिक्षण विभाग — अध्यक्ष
- संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो और विशेष पुलिस महानिरीक्षक,
विशेष पुलिस स्थापन (प्रशासन का भारमाधक) — सदस्य
- विधि संनिहार, केन्द्रीय अन्वेषण व्यूरो — सदस्य

[का स 213/3/98-ए वी डी-II]

हरि सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC
GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 27th March, 2001

G.S.R. 181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and by the supersession of the Central Bureau of Investigation Additional Legal Adviser) Recruitment Rules, 1984, the Central Bureau of Investigation (Deputy Legal Adviser) Recruitment Rules, 1975, and the Central Bureau of Investigation (Prosecutions Staff) Recruitment Rules, 1980, except as respect things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to various posts of Legal Advisers and Prosecutors in Central Bureau of Investigation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Legal Advisers and Prosecutors) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification:—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any persons from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Additional Legal Adviser	*6 (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18300	Selection by merit

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8

Not exceeding 50 years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Yes	Essential: (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent. (ii) Twelve years' practice as an advocate or twelve years' experience in a State Judicial Service or Legal Department
NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of		

applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

of a State or Central Government.
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentages of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
Age : No Educational Qualifications: Yes	One year for direct recruits	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment	Promotion : From amongst Deputy Legal Advisers with five years' regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
9	10	11	12

Deputation:
Officers under the Central/State Governments;
(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 12,000-16,500 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation).

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications).

Note : The suitability of the regular holders of the post of Additional Legal Adviser in the pre-revised scale of Rs. 3700-5000 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 14300-18300 (revised) and having five years' regular service in the grade will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, they shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, they shall continue to be in the revised scale of Rs. 12000-16500 and their cases would be reviewed every year.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Director or Special Director Central Bureau of Investigation—Member
3. Joint Secretary (Vigilance) or Additional Secretary (Vigilance) Department of Personnel and Training—Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

4. Legal Adviser, Central Bureau of Investigation—Member
 Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Additional Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training—Chairman
2. Additional Director or Special Director, Central Bureau of Investigation—Member
3. Legal Adviser, Central Bureau of Investigation—Member

1	2	3	4	5
2. Deputy Legal Adviser	20*(2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 12000-375-16500	Selection by merit

6	7	8
<p>Not exceeding 50 years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>	Yes.	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Law of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Ten years' practice as an advocate in conducting criminal cases.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable : Experience as Public Prosecutor/Government Advocate.</p>

9	10	11	12
	One year for direct recruits.	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : From amongst Senior Public Prosecutors with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more</p>

than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central/State Governments :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 10000-15200 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation).

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of application).

Note :—The suitability of the regular holders of the post of Deputy Legal Adviser in the pre-revised scale of Rs. 3000—5000 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 12000—16500 (revised) and having five years' regular service in the grade will be initially assessed by the Commission for appointment to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, they shall continue to be in the revised scale of Rs. 10000—15200 and their cases would be reviewed every year.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Director/Special Director, Central Bureau of Investigation—Member.
3. Joint Secretary (Vigilance) or Additional Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training—Member
4. Legal Adviser, Central Bureau of Investigation—Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Additional Secretary (Vigilance)/Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training—Chairman
2. Additional Director/Special Director, Central Bureau of Investigation—Member
3. Legal Adviser, Central Bureau of Investigation—Member

I	2	3	4	5
3. Senior Public Prosecutor	67* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-ministerial.	Rs. 10000-325-15200	Selection-cum-seniority.

6	7	8
---	---	---

Not exceeding 40 years.

Yes

Essential :

- (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent.
- (ii) Eight years' practice as an advocate in conducting criminal cases.

Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9	10	11	12
No	One year for direct recruits.	<ol style="list-style-type: none"> 1. 50 percent by promotion failing which by deputation. 2. 25 percent by direct recruitment. 3. 25 percent by deputation/absorption. 	<p>Promotion Public Prosecutor with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

Deputation/Absorption :—

Officers under the Central/State Governments :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR
- (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000—13500 or equivalent;

and

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation).

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note :—The suitability of the regular holders of the post of Senior Public Prosecutor in the pre-revised scale of Rs. 2200—4000 prior to upgradation of

this post in the scale of Rs. 10000-15200 (revised) and having five years' regular service in the scale will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable for appointment the incumbents shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, the incumbents shall continue to be in the revised scale of Rs. 8000-13500 and their cases would be reviewed every year.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :

- (i) Director, Central Bureau of Investigation—Chairman
- (ii) Additional Director/Joint Director, Central Bureau of Investigation—Member
- (iii) Additional Secretary (Vigilance)/Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training—Member
- (iv) Legal Adviser, Central Bureau of Investigation—Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation/absorption.

1

2

3

4

5

4. Public Prosecutor	*96 (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500.	Selection-cum-seniority.
----------------------	--	--	---------------------	--------------------------

6

7

8

Not exceeding 35 years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh

Yes.

Essential :

- (i) Degree in Law of a recognised University or equivalent.
- (ii) Seven years' practice at the Bar in conducting criminal cases.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the dis-

Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

tion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9	10	11	12
No.	One year for direct recruits and promotees	<ol style="list-style-type: none"> 20 percent by promotion failing which by deputation. 55 percent by direct recruitment. 25 percent by deputation/absorption. 	<p>Promotion : Assistant Public Prosecutor with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation/Absorption : Officers under the Central/State Governments :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation).</p> <p>Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note : The suitability of the regular holders of the post of Public Prosecutor in the pre-revised scale of Rs. 2375—3500 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 8000—13500 (revised) and having three years' regular service in the grade will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable for appointment the incumbents shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, the incumbents shall continue to be in the revised scale of pay of Rs. 7450—11500 and their cases would be reviewed every year.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
- (ii) Director/Joint Director, Central Bureau of Investigation —Member
- (iii) Additional Secretary (Vigilance)/Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member
- (iv) Legal Adviser, Central Bureau of Investigation —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

- (i) Director, Central Bureau of Investigation —Chairman
- (ii) Additional Secretary (Vigilance)/Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member
- (iii) Joint Director, Central Bureau of Investigation —Member
- (iv) Legal Adviser, Central Bureau of Investigation —Member

1	2	3	4	5
5. Assistant Public Prosecutor	41* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500. Not applicable.	
6	7	8		
Not exceeding 30 years.		No.	Essential :	
Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.			(i) Degree in Law of a recognised University or equivalent. (ii) Three years' practice at the Bar in conducting criminal cases.	
Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).			Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	
			Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	Direct Recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by the appointing authority on deputation basis from officers of the Central Government : (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years' regular service in	Not applicable	

posts in the scale
of Rs. 5500—9000
or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

(1) Joint Secretary (Vigilance) or Additional Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training
—Chairman

(2) Joint Director, Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establishment (Incharge of Administration)
—Member

(3) Legal Adviser, Central Bureau of Investigation
—Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

[F. No. 213/3/98-AVD.II]
HARI SINGH, Under Secy.

सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय
राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग
नई दिल्ली, 12 मार्च, 2001

सा.का.नि. 182.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पराक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग में समूह ग (अनुसूचितीय) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, आदि :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपायवद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिविष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रर्देशाएं आदि :—उक्त भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रर्देशाएं आदि और उनसे संबंधित अन्य बातें वे हींगी जो पूर्वीकृत अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिविष्ट हैं।

4. निरहृता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामूहीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी भर्ती या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इस नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं दालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित आतियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा
1	2	3	4

सधार हरकारा	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', 3050-75-3950-80-4590 इ०
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रराजपत्रित, अनुसूचितीय

व्यवस्था अधिकारी पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा के नियम से अनुशेय है।
---------------------	--	--

5	6	7
सामूहिक नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये नियायिक तारीख भारत में अध्ययितों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (अंडमान और निकोबार द्वीप और सक्षद्वीप के अध्ययितों को छोड़कर)

रोषगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोषगार कार्यालयों से भाग भेजने के लिये बहु नया है।

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये
प्रवेक्षित शैक्षिक और मन्त्र अहंताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं
प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी
या नहीं

परीबोधा की घब्बि मदि कोई हो

8

9

10

मणिवार्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (1) मोटर साईकिल/ग्राटो रिक्शा की विधिभान्य घालन
अनुमति हो।
- (2) मोटर साईकिल/ग्राटो रिक्शा खलाने का दो वर्ष का
अनुभव।
- (3) मोटर साईकिल/ग्राटो रिक्शा यंत्र किया का छात्र
(पद्धारी), यानों की छोटी-मोटी बुटियों को सुधारने में
समर्थ हों।
- (4) अप्रेजी ग्राट हिन्दी को पहने में योग्य हो।

वांछनीय :

- (1) आठवीं स्तर पास होमगाइं/सिविल रक्षा स्वयंसेवक के
क्षम में अनुभव।

टिप्पणि :—अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-
आतियों के अध्ययित्यों की दशा में तब शियल की जा
सकती है। जब अयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी
की यह राय है कि उसके लिये आरक्षित विकितयों को
भरते के लिये अवेक्षित अनुभव रक्षाने वाले उन समूदायों
के अध्ययित्यों के पर्याप्त संभवा में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रीन्नति द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रीन्नति/
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायगा
पद्धतियों द्वारा और भरे जानेवाले पदों की प्रतिशतता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर आमेलन द्वारा/पुनर्नियोजन/आपेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर आमेलन/आमेलन राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति
आयोग में ऐसे नियमित समूह व कर्मचारियों में से जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय
सरकार के अन्य मंदालयों में नियमित सवारहरकारों/समूह व कर्मचारियों में से,
जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 8 में विहित
अहंताएं और अनुभव हैं।

पूर्तपूर्व सेनिकों के लिये;

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की
अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किये जाने
वाले हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अवेक्षित
अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति
के निवन्धनों पर रखा जायेगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया
जाना है तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य कांडर बाह्य
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के मामलों के संबंध में विचार करने के लिये) :
मिवेष्क/उप सचिव (प्रशासन) राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनु-
सूचित जनजाति आयोग
प्रधार सचिव/स्थापना राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित
जनजाति आयोग
उपनिदेशक, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति आयोग

—मध्यध

—सदस्य

—सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. 13040/16/2000—प्रनु. जा. वि.—V]

आ. यॉमस मैथ्यू, निवेशक

**MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND
EMPLOYMENT**

(National Commission for Scheduled Castes and
Scheduled Tribes)

New Delhi, the 12th March, 2001

G.S.R. 182.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' (Ministerial) posts in the National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with regard to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Selection cum-Seniority or selection by merit
1	2	3	4	5
Despatch	1*	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950 80-4590	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.			

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits

6

7

8

No	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential: (i) Possession of a valid driving licence for Motor-Cycles/Autorickshaw. (ii) Two years' experience in driving Motor-Cycle/Autorickshaw. (iii) Knowledge of Motorcycle/Auto-rickshaw mechanism (The incumbent should be able to remove minor defect in the Vehicles). Desirable: (i) A pass in the 8th Standard. (ii) Experience as Home Guards/Civil Defence Volunteers. Note: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
----	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
---	----------------------------	---	---

9

10

11

12

Not applicable	2 years	By absorption on deputation/re-employment absorption, failing which by direct recruitment.	Deputation/absorption From amongst regular Group 'D' employees in the National Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes failing which from regular Despatch Riders/Grade 'D' Employees from other Ministries/Departments of the Central Government who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits in Col. 8.
----------------	---------	--	--

**For Ex-Servicemen
Deputation/re-employment**

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be absorbed to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

**Director/Deputy Secretary (Administration),
National Commission for Scheduled Castes and
Schedule Tribes**

**Under Secretary (Establishment), National Commission —Member
for Scheduled Castes and Scheduled Tribes**

**Deputy Director, National Commission for Scheduled
Castes and Scheduled Tribes —Member**

**Circumstances in which UPSC is to be
consulted in making recruitment**

14

Not applicable

[No. 13040/15/2000-SCD-VI]
Dr. THOMAS MATHEW, Director

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय
(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2001

सा.का.नि. 183.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाद्य और कृषि मंत्रालय खाद्य विभाग (संचलन निरीक्षक) भर्ती नियम, 1963 को उन बातों के सिवाय अधिकारित करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय (खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग) के अधीन संचलन निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ -(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण

मंत्रालय (खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग) संचलन निरीक्षक भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजवद में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

3. पद-संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संबंधी, उसका वर्गीकरण उसका और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाध्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथित करने की जिक्र —

जहां केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, उहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें नेत्रवद्ध करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की वादत, आदेश द्वारा शिथित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रिशयतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सम्पद-समय पर लिखाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सीनिकों अन्य पिछडे वर्गों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना योग्यिता है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	घेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
संचलन निर्धारण	1* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, भमह 'ब' अर्गजपति आर अननुसूचितवीद	5500-175-9000 रु.

योग्यता के आधार पर चयन धर्यन-
मह-उपोङ्गदा या शश्वता अचयन पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)
नियम, 1972 के नियम, 30
के अधीन अनुमति है या नहीं

(5)	(6)	(7)
लागू नहीं देता	लागू नहीं होता	नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

मर्ती की पद्धति : मर्ती सीधे होगी या प्रोमोति द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोमोति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा मर्ती की वक्ता में वे श्रेणियां जिसमें प्रोमोति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति

12

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा हैं; और
- (ब) जिनके पास अनाजों के रेल संचालन/संचालन से संबंधित कार्य का दो वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संस्थान/विभाग में इस मियुक्ति से ठीक पहले व्यारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा मियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोमोति समिति है, तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[का. सं. ए-12018/1/99-स्था.-II]
एम. एल. भल्होता, अधर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)
New Delhi, the 19th March, 2001

G.S.R. 183.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Food and Agriculture, Department of Food (Movement Inspector) Recruitment Rules, 1963 except as respects things done or omitted to have been done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Movement Inspector under the Ministry of Consumer Affairs Food and Public Distribution, (Department of Food and Public Distribution), namely :—

846 GI/2001-9

1. Shore title and commencement.—(1) These Rules may be called the Ministry of Consumer Affairs Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, (Movement Inspector) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Number, classification and Scale of Pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds

for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded by writing relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time to this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit post or Non-selection	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6

Movement Inspector 1* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted and Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	N.A.	N.A.
--	---	-------------------	------	------

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CES (Pension) Rules	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11

No	N.A.	N.A.	N.A.	Deputation

In case of recruitment by promotion/Deputation/absorption, grades from which Promotion/Deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted while making recruitment

12	13	14
Deputation : Officers of the Central Government	N.A.	Consultation with U.P.S.C. not necessary.
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or		

(ii) With 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and

(b) Possessing 2 years' experience in work relating to rail movement/movement of foodgrains.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F.No. A-12018/1/99-E-II]

M. L. MALHOTRA, Under Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 भार्द, 2001

सा.का.नि. 184 :—राज्यपति, संकिळित के अनुसूची 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त अधिकारियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान व्यूरो (वर्ग I और वर्ग II पद) भर्ती नियम 1964 को उस बार्ती के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने से लोप किया है खान मंत्रालय के भारतीय खान व्यूरो में अधीकार नियानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान व्यूरो (अधीकार नियानवीस) भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. पद, संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान : उस पद की संख्या अनुक्रम/जम्मक्रम वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा कि इन नियमों से ज्ञावद्ध प्रनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, कायू-सीमा अंतराएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, कायू-सीमा, अंतराएं और उसमें संबंधित अन्य बातें यह होणी जो उस प्रनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् 14 तक विनियिष्ट हैं।

4. विवरण : यह अधिकार

(क) जिसने ऐसे अधिकार से जिसका पति या जिसकी पत्नी अधिकृत है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने घरने पति या घरनी पत्नी के अधिकृत होने हुए जिसी अधिकार से विवाह किया है, उस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

प्रत्यु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जात है कि ऐसा विवाह ऐसे अधिकृत और विवाह के अन्य पकाको को लागू स्वीकृत विधि के अवीन प्रत्येक है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार हैं तो वह किसी अधिकार को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. विविध कर्त्तों की शक्ति यहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना अवश्यक या आवश्यक है, वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदाता करके तथा तंब सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारों की बाबत, आवेद द्वारा विविध कर सकेगी।

6. अवागृहित : इन नियमों की कोई बात, जैसे पारदार, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियम से गए आकर्षों के अनुसार अनुसूचित अवीनों अनुसूचित अनावासियों, भूतपूर्वी सैकियों और अन्य विवेश प्रकार के अधिकारियों के लिए अपर्याप्त कारबा अन्वेषित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
अधीक्षण नक्षामधीस	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अप्राप्यप्रिति (अनुसंधिकीय) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175-9000

अथवा सह ज्येष्ठता योग्यता के आधार पर अथवा अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन असूचिय है या नहीं
---	--

5	6	7
अथवा सह ज्येष्ठता	जागू नहीं होता	मही

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा की अवधियां विविध कोई हो के लिए अप्रेक्षित शैक्षिक और आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्मत व्यक्तियों की दशा अन्य अर्हताएं में लागू नहीं या नहीं
--

8	9	10
जागू नहीं होता	जागू नहीं होता।	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्मति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्मति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्मति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा
---	---

11	12
प्रोन्मति द्वारा	प्रोन्मति : ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (रेखा चित्र) जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है।

टिप्पणी : आहों ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्मति के लिए विचार किया जाएगा परन्तु यह सब जबकी उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पावता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पावता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम नहीं और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पावता सेवा पूर्ण से ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्मति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरक्षणा

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधित सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह व विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. खान नियंत्रक, भारतीय खान व्यूरो —प्रधान
2. अधीक्षण उनिज अर्थशास्त्री, भारतीय खान व्यूरो—सदस्य
3. भारतीय खान व्यूरो से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समूदाय से संबंधित समूह के अधिकारी —सदस्य
4. अधिक प्रशासनिक अधिकारी भारतीय खान व्यूरो —सदस्य

संबंधित सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

[फा. सं. 22/3/98—एम-3]

अरुणा लालची, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 13th March, 2001

G.S.R.184.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Class I & II Posts) Recruitment Rules 1964, in so far as they relate to the post of Superintending Draftsman, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintending Draftsman in Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines namely :—

1. Short title and commencement—(i) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Superintending Draftsman) Recruitment Rules, 2001.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (14) of the said schedule.
4. Disqualification—No person, shall be eligible for appointment to the said post :
(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) Who, having a spouse living, has entered into or contract a marriage with any person, provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.
6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Superintending Draftsman	2* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 5500-175-9000	Selection-cum-seniority	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
No	Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)

By promotion	Promotion : Senior Technical Assistant (Drawing) with three years service rendered after appointment thereto on a regular basis.
--------------	--

Note :
Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition:

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Chairman
2. Superintending Mineral Economist, Indian Bureau of Mines—Member
3. Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes Community from Indian Bureau of Mines—Member
4. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines—Member

(14)

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. 22/3/98-M.III]

ARUNA BAGCHEE, Joint Secy

कृषि मंत्रालय
(इंडियन ग्रीनरीजन विभाग)
शुल्कमय

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2001

सा.का.नि. 185.—भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i), अर्थ 21-2-87 में भारत सरकार की प्रधिकृत सूचका व. 107 लारीख 28-1-87 द्वारा प्रकाशित बनस्पति संरक्षण, संग्रहीत एवं संग्रह निवेशालय (कमिष्ट आशुलिपिक पुनः पदाधिकृत आशुलिपिक श्रेणी -3) भर्ती नियम में।

2. बनस्पति संरक्षण संग्रहीत एवं संग्रह निवेशालय (कमिष्ट आशुलिपिक पुनः पदाधिकृत आशुलिपिक श्रेणी 3) भर्ती नियम 1987 की भवनसूची के सत्रम्भ व. 8 में की प्रविष्ट के स्वामन पर किसीलिखित प्रविष्ट रखो जाएगी प्रधातः—

- (i) भैंडिल या समतुरुद्य।
- (ii) आकूस्टिक में 80 वार्ड प्रतिमिनट की गति।

[का. सं. 13-7/99-पीपी-II]

जी. सुब्रामणि, अवकाश सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th March, 2001

G.S.R. 185.—In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Junior Stenographer re-designated as Stenographer Grade-III) Recruitment Rules, 1987, published vide Government of India notification No. 107 dated the 28-1-87 in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) dated 21-2-87.

In the Schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Junior Stenographer (re-designated as Stenographer Grade-III) Recruitment Rules, 1987 for the entry under Columns No. 8 of the schedule the following entry shall be substituted namely:—

- (i) Matriculation or equivalent.
- (ii) A speed of 80 w.p.m. in Stenography.

[F. No. 13-7/99-PP.II]

G. SUBRAMANI, Under Secy.

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय
नई दिल्ली, 14 मार्च, 2001

सा. का. नि. 186—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समय-समय पर यथा संसोधित नियमण और ग्रावास मंत्रालय (सम.ह के तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1978 को, जहाँ तक उनका संबंध उप सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी) के पदों से है, उन वातों के सिवाय, प्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने से लौपं किया गया है, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय में उप सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं प्रधातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, उप सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी), भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राष्ट्रपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वैतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंसा :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ; उक्त पद पर वियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट के सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छुट और अन्य विशेषताएं पर प्रभाव नहीं होलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पर्वों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
उप सलाहकार (सोक स्वास्थ्य इंजीनियरी)	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रिल, अनुसूचित	12000-375-16500 रु.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
के आधार पर चयन अवधारणा अनुचयन

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन) नियम
1972 के नियम 30 के अधीन
अनुज्ञय है या नहीं

5	6	7
योग्यता के आधार पर चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा रहकी है।)	लागू नहीं होता
टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई 1 अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो आसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, याणपुर, नागालैंड, निम्बुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लाहौल और रोपी जिले तथा चम्जा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है।)		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोफेशन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई ही परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई ही परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई ही परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई ही

8

9

10

आवश्यक :

आयु : नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजी-
नियरी में डिग्री या समतुल्य ।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य ।

(iii) लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में जिसके अंतर्गत जल मलवाही संस्थापन का अन्वेषण डिजाइन, संनिर्माण और संकिया भी है, 8 वर्ष का अनुभव ।

शैक्षिक अर्हताएं : हाँ

टिप्पणी : 1 — अर्हताएं अन्यथा सुनिश्चित अध्यर्थियों की दशा में संबंध लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पणी : 2 — अनुभव सबंधी अर्हता (अर्हताएं) संबंध लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तभी शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संबंध लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में के गतिशीलता ।

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में के गतिशीलता । जिनसे प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के हो सकने पर सीधी भर्ती होगी ।

प्रोफेशन :—ऐसा सहायक साहायकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति :—(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) — केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपकरणों/अर्द्धसरकारी/स्वगतासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर मदूर पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 10000-15200 रु. या समतुल्य वेतन-मान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

और

(पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोश्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोश्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।)

प्रतिनियुक्ति की अधिधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़र आहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष में अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आधु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

समूह 'क' विभागीय प्रोश्नति समिति (प्रोश्नति के मंबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ——प्रध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशा.) शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय ——सदस्य
3. सलाहकार (लोक स्वास्थ्य पर्यावरण इंजीनियरी) ——सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोश्नति समिति (पुष्टि के मंबंध में विचार करने के लिए)

1. सचिव, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय ——प्रध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशा.) का भारमाधक, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय ——सदस्य
3. संयुक्त सचिव, जल प्रदाय और सफाई का भारमाधक, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय ——सदस्य
4. सलाहकार (लोक स्वास्थ्य पर्यावरण इंजीनियरी) ——सदस्य

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर किसी व्यक्ति की नियुक्ति करते समय संघ लोक आयोग में परामर्श करना आवश्यक है ।

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा. का.नि. 1349, 11-11-1978 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा उनमें संशोधन किए गए :—

- (1) सा. का. नि. 810, तारीख 16-6-1984
- (2) सा. का. नि. 67, तारीख 24-1-1987
- (3) सा. का. नि. 928, तारीख 12-12-1987
- (4) सा. का. नि. 35, तारीख 30-1-1999

[फा. सं. ए—12011/1/98-प्रशा. -I]
नीरज कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND
POVERTY ALLEVIATION

New Delhi, the 14th March, 2001

G.S.R. 186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Works and Housing (Group A Technical Posts) Recruitment Rules, 1978 as amended from time to time, in so far as they relate to the posts of Deputy Adviser (Public Health Engineering), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Adviser (Public Health Engineering) in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation Deputy Adviser (Public Health Engineering) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule attached to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person, and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Adviser (Public Health Engineering)	*2 (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	12000-375-16500	Selection by merit

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational & other qualification required for direct recruits	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees
(6)	(7)	(8)	(9)
**Not exceeding 50 years. **(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the	Not applicable	Essential : (i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent	Age : No Educational Qualifications : Yes

(6)	(7)	(8)	(9)
instructions or orders issued by the Central Government.)		(ii) Post-graduate degree or Post-graduate diploma in Public Health Engineering of a recognised University/Institution or equivalent. (iii) 8 years' experience in Public Health Engineering including investigation, design construction and operation of water sewerage installation.	
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).		Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)	(12)
One year for direct recruits	Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistant Adviser (Public Health Engineering) with 5 years' regular service in the grade. Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service

(9)

(10)

(11)

(12)

in posts in the scale of Rs. 10,000-15,200 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A'

Departmental Promotion Committee (For Considering Promotion)

1. Chairman/Member,
Union Public Service Commission,
—Chairman
2. Joint Secretary (Administration),
Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation
—Member
3. Adviser (Public Health Environmental Engineering)
—Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputations/contract

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Secretary,
Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation
—Chairman
2. Joint Secretary,
In-charge of the Administration,
Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation
—Member

(13)

3. Joint Secretary,
In-charge of Water Supply and Sanitation,
Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation,
—Member
4. Adviser (Public Health & Environmental Engineering)
—Member

[F.No.A-12011/1/98-Adm.I]
NIRAJ KUMAR, Dy. Secy.

Foot Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification No. GSR-1349 dated 11-11-1978 and subsequently amended vide notifications as per details given below :

(i) GSR 610	dated 16-6-1984
(ii) GSR 67	dated 24-1-1987
(iii) GSR 928	dated 12-12-1987
(iv) GSR 35	dated 30-1-99

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2001

सा.का.नि. 187.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड 3(1) सा.का.नि. 763 तारीख 14 जुलाई, 1984 में प्रकाशित निर्माण और आवास मंत्रालय, सलाहकार (लोक स्वास्थ्य पर्यावरण इंजीनियरी) भर्ती नियम, 1984 और शहरी विकास मंत्रालय सलाहकार (लोक स्वास्थ्य पर्यावरण इंजीनियरी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए ; जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय में सलाहकार (लोक स्वास्थ्य पर्यावरण इंजीनियरी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, सलाहकार (लोक स्वास्थ्य पर्यावरण इंजीनियरी) भर्ती नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : वह व्यक्ति

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग वे व्यक्तियों की वावत, शान्ति द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. धारात्ति : द्वन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य ऐसे वर्गों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सलाहकार (प्रौद्योगिक स्वास्थ्य परिवरण इंजीनियरी)	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह क राजपत्रित अनुसूचित *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	18400-500-22400 रु.
योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा प्रथयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा सह-ज्येष्ठता अथवा प्रथयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिलिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
योग्यता के आधार पर चयन	50 वर्ष से अधिक वर्षों (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी :	नहीं	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नामालैड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उपखंड, अंधमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीपुर के अधिकारियों के लिए विहित की गई हैं।)		
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो			
ग्रामपाल :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय ने मिलिल इंजी- नियरी में डिग्री या समतुल्य ।	शैक्षिक अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	
8	9	10	

(ii) किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य

(iii) लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में जिसके अंतर्गत जल प्रदाय और मल वहन संस्थापन के अन्वेषण डिजाइन संनिर्माण और प्रचालन भी है, 15 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी :

1. अर्हताएं अन्यथा सुश्राहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन विद्या जाएगा

प्रोक्षिति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोक्षिति :

ऐसा उपस्थानाहकार (लोक स्वास्थ्य पर्यावरण इंजीनियरी) जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति :

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) —केन्द्रीय सरकार के या राज्य सरकार पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्द्ध सरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 16400-20000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्षे नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 14300-18300 व. के या समतुल्य बेतुमतातु वाले पदों पर सीन बर्ने नियमित असेवा की है।

(4) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विविहत संक्षिक अहताएं और अनुप्रव द्वारा

और

(पोषक प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी जी प्रोफेशन की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की प्रवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'क' विभागीय प्रोफेशन समिति (प्रोफेशन के लिए)

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —प्रध्यक्ष
2. सचिव, शहरी विकास और गरीबी उपचारन —सदस्य मंत्रालय

समूह 'क' विभागीय प्रोफेशन समिति (पुर्णिण के लिए)

1. सचिव, शहरी विकास और गरीबी उपचारन —प्रध्यक्ष मंत्रालय
2. महानिवेशक निमणि केन्द्रीय लोक निमणि —सदस्य विभाग
3. सचिव, स्वास्थ्य मंत्रालय —सदस्य

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति करते सदस्य संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[का. सं. ए-12025/(i)/1/77 एस जी/वी एच ई/प्रश्ना-I)]

नीरज कुमार, उप सचिव

हिप्पम :—मूल मियम भरत के राजपत्र सा.का.नि. सं. 763 विवाक 14-7-84 द्वारा अधिसूचित किया गया और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 427 विवाक 7-8-1986 द्वारा संशोधित किया गया।

New Delhi, the 14th March, 2001

G.S.R. 187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Works and Housing Adviser (Public Health Environmental Engineering Recruitment Rules, 1984 published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub Section (i) number G.S.R. 763 dated the 14th July, 1984 and Ministry of Urban Development Adviser (Public Health Environmental Engineering) (Amendment) Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done in such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Adviser, (Public Health Environmental Engineering) in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation Adviser (Public Health Environmental Engineering) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post age limit, qualifications and other matters relating

thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person, and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Adviser (Public Health Environmental Engineering)	*1 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group A Gazetted, Non-Ministerial	18400-500-22400/-	Selection by merit

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not exceeding 50 years Note 1 : Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central	No	Essential : (i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.	Age : No Educational Qualifications : Yes

6	7	8	9
Government.			
Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.	(ii) Post-Graduate Degree in Public Health Engineering of a recognised University or equivalent. (iii) 15 years' experience in Public Health Engineering including investigation, design constructions and operation of water supply and sewage installations.		
		Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	
		Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
10	11	12	
One year for direct recruits	Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.	Promotion Deputy Adviser (Public Health Environmental Engineering) with 3 years regular service in the grade.	
		Deputation (including short term contract) Officers under the Central Government or State Government or Public Sector Undertakings or Semi-Governments, Autonomous or Statutory Organisations :— (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 16400—20000 or equivalent ; or	

12

(in) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 14300—18300/- or equivalent ; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on [the closing date of receipts of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
--	--

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation/contract.
1. Chairman or Member, Union Public Service Commission	—Chairman
2. Secretary, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation	—Member
3. Secretary, Ministry of Health	—Member
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)	
1. Secretary, Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation	—Chairman
2. Director General of Works, Central Public Works Department	—Member
3. Secretary, Ministry of Health	—Member

[F. No. A-12025(i)/1/77-LSG/PHE/Admn. I]

NIRAJ KUMAR, Dy. Secy.

Note : The Principal Rules were notified in the Gazette of India vide G.S.R. No. 763 dated 14-7-84 and subsequently amended vide G.S.R. No. 427 dated 7-6-1986-

संचार भवानम्

(दाक विभाग)

नई दिल्ली, 16 मार्च, 2001

सा.का.नि. 188.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रबल संविधानों का प्रयोग करते हुए संचार भवानम् दाक विभाग की असांविधानिक विभागीय केन्द्रीय/टिकिन इम् में निम्नलिखित पदों पर भर्ती की पद्धति का विविधम् करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम घोषित हैं। नामतः—

1. संक्षिप्त भाग और प्रारंभः—(i) इन नियमों को संचार भवानम्, दाक विभाग, (असांविधानिक विभागीय केन्द्रीय/टिकिन इम्) भर्ती नियम, 2001 कहा जाए। (ii) ये नियम इनके सरकारी राज्यपद में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगी।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके संबंधम् वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों की अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, धार्य-सीमा, अर्हताएं व्यादि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, धार्य-सीमा, अर्हताएं तथा उससे सम्बद्ध धन्य विषय वे होंगे जो वृद्धिकृत अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विविध हैं।

4. धारंपिक गठनः—उक्त अनुसूची में उल्लिखित पदों के व्यवस्थायों को, जिन्हें कार्यिक एवं प्रशिक्षण विभाग, मिशनक केन्द्रीय पद सं. 12/5/91-मिवे, (सी) विनांक 29 जनवरी, 1992 के जरिये सरकारी सेवक घोषित किया गया था जो दाक विभाग के पद सं. 16-19/91 कर्त्त्याण/बेल विनांक 24 फरवरी, 1992 के जरिये परिवर्तित किया गया था इन नियमों के अधीन नियमित धारावार पर नियुक्त किया गया

समझा जाएगा और उक्त प्रारंभण के पहले इन पदों पर उनके द्वारा प्रबल सेवाओं को परिवीका भवधि के प्रयोजन के लिए तथा अगले उच्चतर वेड व्यादि में पदोन्नति के लिए उनकी, पालता पर नियंत्रण लेने के लिए हिसाब में लिया जाएगा।

3. अर्हताएं वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह का वचन दिया है, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह का वचन दिया है,

उक्त पदों पर विवक्ति का पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि किन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रम्य पक्षकार को लागू स्थिय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए प्रत्य धारावार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबलतम से छूट दे सकती।

6. शिविल करने की जाहिसः—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धारकारण या समीक्षीय है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवावद्वा करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्गीय या प्रवर्गीय व्यक्तियों की धारावार पर धारावार शिविल कर सकती।

7. व्यावृति:—इन नियमों की कोई वाल, ऐसे धारकारण, धार्य-सीमा में छूट और धन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समवय समय पर निकाले गए धारेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों भूतपूर्व सैमिकों और धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)
1	2	3	4
1. प्रबलपक श्रेणी-II	*77(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' प्रराजपत्रित अननुसंचितीय	4000-100-6000 रु।
	*प्रकान्ननी केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'		
	पर परिवर्तन किया जा सकता है।		
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के धारावार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये धार्य-सीमा	
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता	

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
वैज्ञानिक और संग्रह योग्यताएं

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और वैज्ञानिक योग्यताएं
प्रोमोशन व्यक्तियों की दबा में सामूहीकी
या नहीं

परिवेश की अवधि, वर्ष
कोई हो

8

9

10

आगू नहीं होता

आगू नहीं होता

आगू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होनी वा प्रोमोशन द्वारा वा वित्तनियुक्ति/
वामेजन द्वारा तथा विज्ञान पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिक्रिया

प्रोमोशन/वित्तनियुक्ति/वामेजन द्वारा भर्ती की दबा में वे
वैज्ञानिक विनाम से प्रोमोशन/वित्तनियुक्ति/वामेजन किया जाएगा

11

12

परोमात्मक द्वारा, ऐसा नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

परोमात्मक :

ऐसे प्रबंधक जेनी III के पद से बिन्होंने उस जेनी में
८ वर्ष तक नियमित सेवा की है, या प्रतिनियुक्ति/वामेजन:

(क) विभागीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो नियमित आवार पर संपूर्ण पद धारण किए गए हैं वा
- (ii) ऐसे प्रबंधक जेनी III बिन्होंने उस जेनी में ८ वर्ष
नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोमोशन की सीधी
पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विभाग
किये जाने के पास नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति
प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये विभाग किये जाने
के पास नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि केवलीय सरकार वा किसी
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
आरंभ किसी अन्य संबंधी वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की
अवधि सहित, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)
के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की
अंतिम तारीख की ५६ वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

वर्ति विभागीय दीक्षित संविति है, जो उच्चतम संसद

नहीं जरूर है लिये परिवित्तियों में उच्च उच्च विद्या वालीय
वे परामर्श दिया जाएगा

13

14

विभागीय परोमात्मक समिति (परोमात्मक और पुष्टि के लिये) में नियमित्युक्ति
सदस्य है :

1. उस विभाग/यूनिट के प्रमुख विकास के अधीन कोई दास
कैटीन/टिफिल रूप आता हो ——प्रधानमन्त्री
2. किसी स्थानीय अधिकारी निकटवर्ती विभाग/यूनिट के प्रधान ——संविति
3. विभाग के किसी दूसरे विभाग के स्थानीय अधिकारी निकटवर्ती विभाग/
यूनिट के प्रधान सदस्य, जो धन्यसूचित आलि/धन्यसूचित अनुचालि
कर्ता का प्रतिवित्तित करता हो । ——संविति

आगू नहीं होता

1	2	3	4
२. प्रबंधक व्येष्टी-III	* 23 (2001) * द्यक्षागृही फैन्टीन के प्रबंग के साथार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'व' सरावनप्रवित्त प्रगति/विविध	3200-85-4000 रु.
५	६	७	
वायम-सह-प्रयोग्यता	नहीं	जागू नहीं होता	
८	९	१०	
जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	जागू नहीं होता	
११		१२	
प्रोन्नति द्वारा; जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति :		
	विभागीय भौमीक में ऐसा लिपिक जिसमें उस व्येष्टी में ४ वर्ष नियमित सेवा की है प्रतिनियुक्ति/आमेलन :		
	(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :		
	(i) जो नियमित आधार पर सदृश वर्ष आरम्भ किये हुए हैं या		
	(ii) लिपिक/तेलसमैम सेवा जिसने उस व्येष्टी में कम से कम ४ वर्ष नियमित सेवा की है।		
	ठिक्का 1. ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी परिस्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पास नहीं होंगे।		
	ठिक्का 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्ची भवित्वा विद्युती अन्य संचालन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरंभ किसी अन्य संबंध बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सेवा भी है) के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन आप्त करने की अंतिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		
१३		१४	
विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति और पुष्टि के सिमे) जिसमें निम्नसिद्धित होंगे :		जागू नहीं होता	
1. उस डिवीजन/यूनिट के प्रयुक्त जिसके क्षेत्राधिकार के अधीन कोई बास फैन्टीन/टिफिन रूप आता हो	—प्रधानमंत्री		
2. किसी स्थानीय भवित्वा निकटवर्ती डिवीजन/यूनिट के आधिकारी	—संसद		
3. विभाग के किसी दूसरे विभाग के स्थानीय भवित्वा निकटवर्ती डिवीजन/यूनिट के प्रधान सदस्य, जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जमजाति वर्गों का प्रतिनियुक्ति करता हो।	—संसद		

1

2

3

4

3. लिपिक/सेल्समैन

*264 (2001)

*अकानूनी कैटीन के प्रबंग के माध्यम
पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सामारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'

प्रराजनक्रित ग्रन्तमुस्तिष्ठाय

3050-73-3950-80-4590 द.

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठा

नहीं

18 वर्ष से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्पत्तियों पर जारी किये वाह
प्रतुदेशों या अंतर्देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के
के लिये पांच वर्षों तक की विधिस्थापा।)टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिये नियांयिक
तारीख भारत में अध्ययितों से आवेदन प्राप्त करने
के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होती (न कि
वह अंतिम तारीख जो असम, मेघांशु, अरुणाचल
प्रदेश, चिन्होरम, भूगिरु, नागार्जुण, किंपुरा,
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्तीति जिले
तथा चम्बा-जिले के पांची उपखंड तंब शासित क्षेत्र
अंडमान और निकोबार द्वीप या संबंध शासित क्षेत्र
लकड़ीप के अध्ययितों के लिये विहित की गई है।)टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से आने वाले अध्ययितों
की दसा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये
नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होती। जिस तक
रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिये कहा
गया है।

8

9

10

आवश्यक:

(i) किस सम्पत्तिप्राप्त वोड़े या विश्वविद्यालय से
मेंट्रिफ्युलेशन।(ii) सरकारी या औद्योगिक कैटीन में समतुल्य पद पर
एक वर्ष का अनुभव।

आयु: नहीं

शैक्षिक अवृत्तार्थ : हाँ

सीधी भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये
वी वर्ष

11

12

प्रोत्तिद्वारा 50% जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, 50%

मीठी भर्ती द्वारा।

(क) प्रोत्तिद्वारा ऐसा चाय/काफी बनाने वाला जिसने उस श्रेणी
में छह वर्ष नियमित सेवा की है, या(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिये स्तम्भ (8) में विहित शैक्षिक अवृत्तार्थ हैं।

विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति और पुनिट के लिये) जिसमें
निम्नलिखित होंगे

1. डिवीजन/यूनिट के प्रमुख जिसके क्षेत्राधिकार में एक विषेष कैटीन/टिफिन
रूप आता हो ——प्रधान
2. अन्य स्थानीय अथवा निकटवर्ती डिवीजन/यूनिट के प्रमुख ——सदस्य
3. विभाग की अन्य विवाह की स्थानीय अथवा निकटवर्ती डिवीजन/यूनिट
के प्रमुख सदस्य, जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति वर्ग का
प्रतिनिधित्व करता हो । ——सदस्य

1

2

3

4

4. हलवाई

81* (2001)

*आकानूनी कैन्टीन प्रवर्ग के आधार
पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

मामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'

अराजपति

अनुसूचितवीय

3200-85-4900 रु.

5

6

7

नयन-सह-वरिष्ठना

नहीं

18 से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के
लिये पांच वर्षों तक की शियलता ।)

टिप्पण :— 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिये
निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आदेश
प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख
होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, असम-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य
के लहान खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और
स्पीति जिले तथा अस्मा-जिले के पानी उपखण्ड,
अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह सब गज्य क्षेत्र या
लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अध्यर्थियों के लिये
विहित की गई है) ।

टिप्पण :— 2. रोजगार कार्यालयों से आने वाले अध्यर्थियों
की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये
निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा
गया है ।

8

9

10

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण
- (2) सरकारी या औद्योगिक कैन्टीन में समतुल्य पद पर
दो वर्ष का अनुभव ।

नहीं

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों
के लिये दो वर्ष

प्रोल्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकन पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोल्नति । ऐसे सहायक हलवाई और रसोइया जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष की सेवा की है । प्रतिनियुक्ति/आमेलन । (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—
(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं

या

(2) ऐसे सहायक हलवाई/रसोइया जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1. ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोल्नति की सीधी परिवर्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पावर नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोल्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पावर नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य सर्वग्रं बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अतिरिक्त अल्पकालिक सविदा भी है), के लिये अधिकतम आयु सीमा, आदेश प्राप्त करने की अनिम सारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी ।

विभागीय प्रोल्नति समिति (प्रोल्नति और पुष्टि के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लागू नहीं होता

1. डिवीजन/यूनिट का प्रमुख जिनके क्षेत्राधिकार में एक विशेष कैटीन/टिफिन रुग प्राप्त है —
अध्यक्ष
2. अन्य स्थानीय या निकटवर्ती डिवीजन/यूनिट का प्रमुख —
सदस्य
3. विभाग की अन्य विभाग की स्थानीय अधिकारी निकटवर्ती डिवीजन/यूनिट का प्रमुख सदस्य, जो अनुसुन्दर जाति/भन्नुसुन्दर जनजाति वर्गों का प्रतिनिधित्व करता है ।

5 रसोइया

22* (2001)

*अकानूनी कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

भासान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग"

अराजपत्रित,
अननुसविक्षीय

3050-75-3950-80-

4590 रु.

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

नहीं

18 से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षों तक की शियलता) ।

टिप्पण :— 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, क्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थीर जिले तथा अस्सा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह राज्य क्षेत्र या लक्ष्मीप संघ राज्य क्षेत्र के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पण :— 2. रोजगार कार्यालयों में आने वाले अध्यर्थियों की दण में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

(1) किसी माध्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण ।

नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों

(2) सरकारी या ग्रीष्मोगिक फैटीन में समतुल्य पद पर एक
वर्ष का अनुभव ।

के लिए दो वर्ष

11

12

प्रोफ्रेशन के द्वारा 75% व्यावसायिक परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती के द्वारा 25%

प्रोफ्रेशन : व्यावसायिक परीक्षा के माध्यम से ऐसा चाव काफी बनाने वाला या बैरा जिसने रसोइया के सहायक या सहायक हनवार्ह के बर्नार दो वर्ष की नियमित सेवा की है ।

13

14

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (प्रोफ्रेशन और पुस्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—

लागू नहीं होता ।

1. डिवीजन-यूनिट का प्रमुख जिसके ध्वेताधिकार में एक विशेष फैटीन/टिफिन रूम आता है । —अध्यक्ष
2. अन्य स्थानीय या निकाटवर्ती डिवीजन/यूनिट का प्रमुख —सदस्य
3. विभाग की अन्य विंग की स्थानीय अधिकारी निकटवर्ती डिवीजन/यूनिट का प्रमुख-सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति वर्गों का प्रतिनिधित्व करता है ।

1

2

3

4

6. सहायक हलवाई	15* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रावजपत्रिन अनन्तनुसचिवीय	₹. 3050-75-3950-80- 4500
----------------	------------	--	-----------------------------

*अकानूनी कैटीन के प्रबंग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

नहीं

18 से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षों तक की शिथिलता)।

टिप्पणी :— 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अर्थर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लहाड़ डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले में लाहौल और स्पीति जिला और पांगी उप डिवीजन, संघ शासित क्षेत्र अण्डमान निकोबार द्वीप या संघ शासित क्षेत्र लक्षद्वीप के लिए विहित की गई है)।

2. रोजगार कार्यालयों से आने वाले अर्थर्थियों की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(1) किसी माध्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण
(2) समान पद पर सरकारी या व्यावसायिक कैटीन
में एक साल का अनुभव।

नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष

प्रोफ्रेशनल द्वारा 75% तथा व्यावसायिक परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 25%

प्रोफ्रेशनल व्यावसायिक परीक्षा में चाय/कॉफी बनाने वाला या बैरा जिन्होंने एक साल हलवाई के महायक के तौर पर नियमित सेवा की है।

11

12

विभागीय श्रोतृति समिति (प्रोश्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें
निम्नलिखित होंगे :—

1. डिवीजन-यूनिट का प्रमुख जिसके क्षेत्राधिकार में एक
किंवद्दन कैटीन/टिफिन रूम आता है। —श्रम्भक
2. अन्य स्थानीय या निकटवर्ती डिवीजन/यूनिट का प्रमुख
—सदस्य
3. विभाग की अन्य विंग से स्थानीय निकटवर्ती डिवीजन/
यूनिट का प्रमुख सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जनजाति वर्गों का प्रतिनिधित्व करता हो।

लाग नहीं

1

2

3

4

7. चाय/कॉफी बनाने वाला	281* (2001)	माध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह 'व' अराजपत्रित अननुसूचितीय	रु. 2610-60-3150-65 3540
*अकानूनी कैटीन के प्रवर्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5

6

7

चयन-समूह-ज्येष्ठता

नहीं

18 से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों
के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक
की शिथिलता)

टिप्पणी 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए
नियन्यिक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख
होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के
लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और
स्पीति ज़िला और अस्सा ज़िले में पांची उप-
डिवीजन, संघ शासित क्षेत्र अंडमान निकोबार द्वीप
समूह या संघ शासित क्षेत्र लक्ष्मीपुर के लिए
विहृत की गई है)।

टिप्पणी 2. रोजगार कार्यालय से आने वाले अध्य-
र्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए नियन्यिक तारीख वह अंतिम तारीख
होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने
को कहा गया है।

(i) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा
उत्तीर्ण और
(ii) चाय/कॉफी बनाने के लिए सक्षम होना चाहिए।

नहीं

सीधे भर्ती वालों के लिए दो वर्ष

प्रोन्ति न हो सकने पर सीधी भर्ती से

प्रोन्ति :

वाश बॉय/सफाई कर्मचारी के ग्रेड में एक साल की नियमित सेवा।

विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुस्टि के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होगे :—

लागू नहीं होता

1. डिवीजन-यूनिट का प्रमुख जिसके धेनाधिकार में एक विशेष कैटीन/टिफिन रूम आता है —प्रधारण
2. अन्य स्थानीय या निकटवर्ती डिवीजन/यूनिट का प्रमुख —सदस्य
3. विभाग की अन्य विंग से स्थानीय निकटवर्ती डिवीजन/यूनिट का प्रमुख-सदस्य जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति वर्गों का प्रतिनिधित्व करता हो।

8. बैरा

278*

(2001)

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह

2610-60-3150-65-

'घ' अराजपत्रित अमनुसंचिवीय

3540 रु.

*अकानूनी कैटीन के प्रदर्श के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

चयन-सह-ज्येष्ठता

नहीं

18 से 25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षों तक की शिथिलता)।

टिप्पणी 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रन्थाधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख

होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सिनाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांची उपखंड, संघ शासित धोका अंडमान और निकोबार द्वीप या संघ शासित क्षेत्र लक्ष्मीप के अध्यधियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों से आने वाले अध्यधियों की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(i) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से आठवीं कक्षा उत्तीर्ण; और
(ii) सरकारी या औद्योगिक कैटीन में समान पद पर छ: माह का अनुभव।

नहीं

सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा न भरे जाने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

वाश बॉय/सफाई कर्मचारी के प्रेड में एक वर्ष की नियमित सेवा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

1. डिवीजन-न्यूनिट का प्रमुख जिसके क्षेत्राधिकार क्षेत्र में एक विशेष कैटीन/टिकिन रूप आता है —अध्यक्ष
2. अन्य स्थानीय या निकटवर्ती डिवीजन/ईकाई का प्रमुख —सदस्य
3. विभाग की अन्य विंग से स्थानीय अधधवा निकटवर्ती डिवीजन/ईकाई का प्रमुख-सदस्य, जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति वर्गों का प्रतिनिधित्व करता हो।

1	2	3	4
9 वास अवधि	* 289 (2001) * अकानूनी केंटीन के प्रबंग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	आधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' श्रगजाति, अनुसूचितीय	2550-55-2660-60-3200 रु.
5 लागू नहीं	6 नहीं	18 से 25 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्षों तक की शिथिलता)
8 किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण	9 लागू नहीं	10 दो वर्ष	टिप्पण 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लहाना खण्ड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्त्रिति जिले तथा चम्बा जिले के पासी उपखण्ड, सध शासित क्षेत्र अंडमान और निकोबार द्वीप या नाशासित क्षेत्र लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिये निर्दित की गई है)।
11 सीधी भर्ती	12 लागू नहीं	13 विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुण्टि के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे—	टिप्पण 2. रोजगार कार्यालयों से घाने वाले अध्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसके तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।
13 विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुण्टि के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे—	14 लागू नहीं होता	1 डिवीजन-एकाई का प्रमुख जिसके अधिकार क्षेत्र में एक विशेष केटीन/टिफिन रूम आता हो—अध्यक्ष	2. अन्य स्थानीय या निकटवर्ती डिवीजन-एकाई का प्रमुख
3 विभाग की अन्य विभाग से स्थानीय प्रथम प्रमुख—सदस्य, जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति वर्गों का प्रतिनिधित्व करता हो।	—सदस्य	—	—

1	2	3	4
10. सफाई कर्मचारी	44* (2001) *प्रकानूनी कैंटीन के प्रबंग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ष' अराजपनित, अननुसंचित	2550-55-2660-60-3200 रु.
5	6	7	
खाग नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पांच वर्षों तकीय शिथिलता)।	
8	9	10	
किसी माध्यम से विद्यालय से पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण।	लागू नहीं	दो वर्ष	
11	12		
सीधी भर्ती	लागू नहीं		
13	14		
विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के लिये) जिसमें निम्नलिखित हों:—	लागू नहीं होता		
1. डिवीजन/इकाई का प्रमुख जिसके अधिकार क्षेत्र में एक विशेष कैंटीन/टिफिन रूप आता है—अध्यतन			
2. अन्य स्थानीय या निकटवर्ती डिवीजन/इकाई का प्रमुख—सदरमय			
3. विभाग की अन्य विभाग से स्थानीय अथवा प्रमुख—सदरमय, जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति वर्गों का प्रतिनिधित्व करता हो।			

[फा. सं. 13-1/99-कर्त्तव्य एवं खेल-कूद]
द. के, कौशल, मिवेशक (कर्त्तव्य एवं खेल कूद)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 16th March, 2001

G.S.R. 188.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes, the following rules regulating the method of recruitment to the posts of non-Statutory Departmental Canteens of Tiffin Rooms, Department of Posts, in the Ministry of Communications, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Communications, Department of Posts, (Non-Statutory Departmental Canteens of Tiffin Rooms) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Initial Constitution.**—The incumbents of the posts shown in the said Schedule who were declared as Government Servants vide Department of Personnel and Training letter No. 12/5/91-Dir. (C) dated the 29th January, 1992 which was circulated vide Department of Posts letter No. 16-19/91/WL/Sports dated the 24th February, 1992 shall be deemed to

have been appointed under these rules on regular basis and the services rendered by them in the posts before the commencement of these rules shall be taken into account for the purpose of probation period and for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade, etc.

5. **Disqualifications.**—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rupees)	Whether selection-cum-seniority or selection by merit
1	2	3	4	5
1. Manager Grade-II	77* (2001) *Subject to variation dependent on category of non-statutory canteen.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-Seniority
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
No	Not applicable		Not applicable	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation, absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation	<p>Promotion :— From the post of Manager Grade III with six years regular service in the grade.</p> <p>Deputation/Absorption :—</p> <p>(a) Officers of the Central Government:—</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) Manager Grade-III with atleast six years regular service in the grade. <p>Note 1. The Departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :	Not applicable
<ol style="list-style-type: none"> 1. Head of the Division/Unit in whose jurisdiction a particular canteen/tiffin room lies—Chairman 2. Head of the other local or neighbouring Division/Unit—Member 3. Head of the local or neighbouring Division/Unit from other wing of the Department—Member representing Schedule Caste/Schedule Tribe categories. 	

1	2	3	4	5
2. Manager Grade-III	23* (2001) *Subject to variation dependent on category of non-statutory canteen	General Central Service, Group 'C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3200-85-4900	Selection-cum-seniority.

6	7	8
No	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.	<p>Promotion : Clerk in the Departmental Canteen with four year's regular service in the grade.</p> <p>Deputation/Absorption :</p> <p>(a) Officers of the Central Government :—</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) Clerk/Salesman with four years regular service in the grade.</p>

Note 1. The Departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

13	14
Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :	Not applicable
<ol style="list-style-type: none"> 1. Head of the Division/Unit in whose jurisdiction a particular Canteen/tiffin room lies—Chairman 2. Head of the other local or neighbouring Division/Unit—Member 3. Head of the local or neighbouring Division/Unit from other wing of the Department—Member representing Schedule Caste/Schedule Tribe categories. 	

1	2	3	4	5
3. Clerk/Salesman	*254 (2001) *Subject to variation dependent on category of non- statutory Canteen.	General Central Service Group 'C' Non-Gazet- ted Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80- 4590	Selection-cum- seniority

6	7	8
No	18 to 25 years (Relaxable for government servants upto five years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Go- vernment from time to time). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date pres- cribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lehaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Him- achal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation examination from a re- cognised School or University. (ii) One year experience in a similar posi- tion in Government or Industrial canteen.

9	10	11	12
Age—No Educational qualification— Yes	Two years for direct recruits.	50% by promotion failing which by direct recruitment. 50% by direct recruitment.	Promotion : (a) Tea/Coffee maker/Bearer with six years regular service in the grade, and (b) Possessing the qualifications as prescribed for direct recruits under column 8.

13	14
Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consist- ing of :	Not applicable
1. Head of the Division/Unit in whose jurisdiction a particular canteen/tiffin room lies—Chairman	
2. Head of the other local or neighbouring Division/Unit—Member	
3. Head of the local or neighbouring Division/Unit from other wing of the Department—Member representing Schedule Caste/Schedule Tribe cate- gories.	

1	2	3	4	5
4. Halwai	81* (2001) *Subject to variation dependent on category of non-sta- tutory Canteen	General Central Service Group 'C' Non-Gazet- ted Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900	Selection-cum- Seniority

6	7	8
No	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep. Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) 8th standard pass from a recognised school; and (ii) Two years experience in a similar position in Government or Industrial canteen.

9	10	11	12
No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistant Halwai or Cooks with five years regular service in the grade. Deputation/Absorption : Officers of the Central Government :— (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) Assistant Halwai or Cook with five years regular service in the grade. Note 1. The Departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

13

14

Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :

1. Head of the Division/Unit in whose jurisdiction a particular Canteen tiffin room lies —Chairman
2. Head of the other local or neighbouring Division/Unit —Member
3. Head of the local or neighbouring Division/Unit from other wing of the Department—Member representing Schedule Caste/Schedule Tribe categories.

Not applicable

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

5. Cook	22* (2001) *Subject to variation dependent on category of non-statutory Canteen	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Selection -cum- Seniority
---------	---	--	------------------------------	------------------------------

6	7	8
---	---	---

No	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	(i) 8th standard pass from a recognised school; and (ii) One year experience in a similar position in Government or Industrial Canteen.
----	--	--

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and

Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9	10	11	12
No	Two years for direct recruits	75% by promotion 25% by direct recruitment through trade test.	Promotion: Tea/Coffee Maker or Bearer with two years regular service as helper to Cook or Assistant Halwai, through a trade test.

13	14
Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:	Not applicable
1. Head of the Division/Unit in whose jurisdiction a particular Canteen/tiffin room lies—Chairman 2. Head of the other local or neighbouring Division/Unit—Member 3. Head of the local or neighbouring Division/Unit from other wing of the Department—Member representing Schedule Caste/Schedule Tribe categories.	

1	2	3	4	5
6. Assistant Halwai	15* (2001) *Subject to variation dependent on category of non-statutory Canteen	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, 80-4590 Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950- 80-4590	Selection-cum-Seniority

6	7	8
No	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	(i) 8th standard pass from a recognised school and; (ii) One year experience in a similar position in Government or Industrial Canteen. Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State,

Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9	10	11	12
No	Two years for direct recruits	75% by promotion 25% by direct recruitment through trade test.	Promotion: Tea/Coffee Maker or Bearer with one year regular service as helper to Halwai, through a trade test.

13	14
Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:	Not applicable

1. Head of the Division/Unit in whose jurisdiction a particular canteen/tiffin room lies—Chairman
2. Head of the other local or neighbouring Division/Unit—Member
3. Head of the local or neighbouring Division/unit from other wing of the Department—Member representing Schedule Caste/Schedule Tribe categories.

1	2	3	4	5
7. Tea/Coffee Maker	*281 (2001) *Subject to variation dependent on category of non-statutory Canteen	General Central Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 2610-60-3150-65-3540	Selection-cum-Seniority

6	7	8
No	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)	(i) 8th standard pass from a recognised school and; (ii) should be competent to make Tea/Coffee

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh
 Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti
 District and Pangi sub Division of Chamba District of
 Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman
 and Nicobar Islands or the Union Territory of
 Lakshadweep).

Note 2. The crucial date for determining the age limit
 in the case of candidates from Employment Exchange
 shall be the last date up to which the Employment
 Exchange is asked to submit the names.

9	10	11	12
No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Wash Boy/ Safai Karamchari with one year regular service in the grade.

13	14
Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Head of the Division/Unit in whose jurisdiction a particular canteen/tiffin room lies—Chairman	
2. Head of the other local or neighbouring Division/Unit—Member	
3. Head of the local or neighbouring Division/Unit from other wing of the Department—Member representing Schedule Caste/Schedule Tribe categories.	

1	2	3	4	5
8. Bearer	*278 (2001) *Subject to variation dependent on category of non- statutory canteen.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 2610-60-3150- 65-3540	Selection-cum- seniority.

6	7	8
*No	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	(i) 8th standard pass from a recognised School and; (ii) Six months experience in a similar position in Government or Industrial Canteen.
*Note	1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep)

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9

10

11

12

No	Two years for recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Wash Boy or Safai Karamchari with one year regular service in the grade.
----	-------------------------	---	--

13

14

Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :	Not applicable.
1. Head of the Division/Unit in whose jurisdiction a particular canteen/tiffin room lies—Chairman	
2. Head of the other local or neighbouring Division/Unit—Member	
3. Head of the local or neighbouring Division/Unit from other wing of the Department representing Schedule Caste/Schedule Tribe categories—Member	

1

2

3

4

5

9. Wash Boy	*289 (2001) *Subject to variation dependent on category of Non-statutory Canteen	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable
-------------	---	--	--------------------------	----------------

6

7

8

No	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	Primary standard pass from a recognised School.
----	--	---

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9

10

11

12

Not applicable

Two years

Direct recruitment

Not applicable

13

14

Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of : Not applicable.

1. Head of the Division/Unit in whose jurisdiction a particular canteen/tiffin room lies—Chairman
2. Head of the other local or neighbouring Division/Unit—Member
3. Head of the local or neighbouring Division/Unit from other wing of the Department representing Schedule Caste/Schedule Tribe categories—Member.

1

2

3

4

5

10. Safai Karamchari *44 (2001) General Central Service Group 'D' Rs. 2550-55-2660-60-3200 Not applicable
 *Subject to variation dependent on Non-Gazetted, Non-
 category of non- Ministerial
 statutory Canteen.

6

7

8

No

18 to 25 years—
 (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Primary standard pass from in a recognised School.

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh the Union

Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep)

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9	10	11	12
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable

13	14
Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :	Not applicable.

1. Head of the Division/Unit in whose jurisdiction a particular canteen/tiffin room lies —Chairman
 2. Head of the other local or neighbouring Division/Unit —Member
 3. Head of the local or neighbouring Division/Unit from other wing of the Department representing Schedule Caste/Schedule Tribe categories. —Member

[F. No.13-1/99-WL & Sports]
 A. K. KAUSHAL, Director (Welfare and Sports)

जल संसाधन मन्त्रालय

नई दिल्ली, 9 मार्च, 2001

मा.का.नि. 189.—गान्धीपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला, पुणे समूह ग भर्ती नियम (प्रशासनिक और लेखा सेवा) 1986 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला (प्रशासनिक और लेखा सेवा) समूह ग पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला पुणे (प्रशासनिक और लेखा सेवा) समूह ग पद भर्ती नियम 1986 की विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी अर्थात् —

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1 अवर श्रेणी लिपिक	69* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसन्धान	3050-75-3950-80-4590 रु

*कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है।

योग्यता के आधार पर चयन-मह-
ज्येष्ठता श्रथवा अचयन

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गये वर्षों का कार्यदा केन्द्रीय
सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के
नियम-30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

5

6

7

लागू नहीं होता

18—25 वर्ष

लागू नहीं होता

सरकारी सेवकों के लिये शिथिल कर के 40 वर्ष की जा सकती है। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित कथित अन्य प्रवर्गों के लिये शिथिल की जा सकती है। अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये किसी अन्य शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम सारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रीन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से उच्चतर माध्यमिक प्रमाणपत्र या समतुल्य।

(ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रतिमिनट की गति हो या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रतिमिनट की गति हो।

*पद की अपेक्षा के आधार पर

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार

लागू नहीं होता

दो (2) वर्ष

अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारीयों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रिया पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारीयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

मर्ती की घट्टियाँ : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

(i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती होता।

(ii) 10% रिक्तियों केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला के ऐसे समूह एवं कर्मचारियों में से भरी जायेंगी जिनके पास उच्चतर माध्यमिक प्रमाणपत्र या समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर समूह एवं पांच वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिये पात्रता की अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष होगी। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अधिकारीयों के लिये 50 वर्ष।

(iii) 5% रिक्तियों केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला पुणे ऐसे समूह एवं कर्मचारियों में से ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जायेगी जिनके पास माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र या समतुल्य अर्हताएं हैं।

लागू नहीं होता

विभिन्न विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्तोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/युष्टि) :—

1. अपर निवेशक/संयुक्त निवेशक केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला—अध्यात्म
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला—सदस्य
3. विभागीय प्रोन्नति समिति के दिशा निर्देशों के अनुसार केन्द्रीय जल और सिद्धुत् अनुसंधान शाला से बाहर का एक सदस्य—सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला पुणे—सदस्य

लागू नहीं होता।

1	2	3	4
2 उच्च श्रेणी लिपिक	44* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसंचितीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4000-100-6000 रु.

5	6	7
वथन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोत्स्थित द्वारा	ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण

जहा ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियो के सबध मे, जिन्होने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्स्थित के लिए विचार किया जा रहा हो वहा उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियो के सबध मे भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक मे दो वर्ष से इनमे से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियो सहित, जिन्होने ऐसी अर्हक पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी मे प्रोत्स्थित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोत्स्थित समिति (प्रोत्स्थित पुष्टि)	लागू नहीं होता।

- प्रपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला—प्रधिकारी (जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)
- मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला—सदस्य (जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)
- विभागीय प्रोत्स्थित समिति के दिशा निर्देशो के अनुसार केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला से बाहर का एक सदस्य—सदस्य
- मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे—सदस्य

1	2	3	4
3. सहायक	19* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसंचितीय	5000-150-8000 रु.
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		
5	6	7	
व्यतीत सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रोत्स्थिति द्वारा	ऐसा उच्च श्रेणी विधिक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।		
	टिप्पणि :		
	जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक / पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्स्थिति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हैं, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्स्थिति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
13	14		
समूह "ग" विभागीय प्रोत्स्थिति समिति (प्रोत्स्थिति/पुष्टि) :	लागू नहीं होता।		
1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला—अध्यक्ष			
(जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)			
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला—सदस्य			
(जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)			
3. विभागीय प्रोत्स्थिति समिति के विधा निर्देशों के अनुसार केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला से बाहर का एक सदस्य—सदस्य			
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे—सदस्य			

1	2	3	4
4. आशुलिपिक श्रेणी II	15** (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसन्धान *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5000-150-8000 रु.
5	6	7	
क्षयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12	13	14
प्रोत्तिद्वारा	ऐसा आशुलिपिक श्रेणी III जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोत्ति भविति (प्रोत्ति/पुष्टि) :—	लागू नहीं होता।
	टिप्पणि : जहां तेसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला—प्रध्यक्ष (जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा)

2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)

3. विभागीय प्रोत्ति समिति के दिशा निर्देशों के अनुसार केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला से बाहर का एक सदस्य—सदस्य

4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे—सदस्य

1

2

3

4

5. आशुलिपिक श्रेणी III 10*
 (2001) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" 4000-100-6000 रु.
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
 किया जा सकता है।

5

6

7

लागू नहीं होता

18—25 वर्ष

लागू नहीं होता

अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े बगौं और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर यथा अधिसूचित करिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिखिल की जा सकती है। अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े बगौं के लिए किसी अन्य शिखिलता के साथ सच्ची रूप से शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण :

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त्र की गई अंतिम तारीख होगी। (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रवेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पागी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहिन की गई है।)

टिप्पण :

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(i) किसी मान्यताप्राप्त खोर्ड या विश्वविद्यालय से उच्चतार माध्यमिक प्रमाणपत्र या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो (2) वर्ष

(ii) अंग्रेजी में आशुलिपि और टंकण में क्रमशः 80 और 30 शब्द प्रतिमिनट की गति ; या हिन्दी आशुलिपि और टंकण में क्रमशः 80 और 25 शब्द प्रतिमिनट की गति।

(*पद की अपेक्षा के आधार पर)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

समूह "ग" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (प्रोफ्रेशन पुष्टि) :—

लागू नहीं होता ।

1. अपर निदेशक/अन्युक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला—अध्यक्ष (जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य
3. विभागीय प्रोफ्रेशन समिति के दिशा निर्देशों के अनुसार केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला से बाहर का एक सदस्य—सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे—सदस्य

6. हिन्दी अनुवादक	3*	साधारण के न्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसंचितीय	4 500-125-7000 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

लागू नहीं होता

28 वर्ष

लागू नहीं होता

सरकारी सेवको के लिए शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है। अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित करिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की सकती है। अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, भेद्यालय, श्रूणाथन

प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, शिल्पुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी-उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।

टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए, नियन्यिक तारीख वह अनिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी के साथ हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से किसी एक और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे के साथ हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री । या

किसी मन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी के साथ हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी या परीक्षा के माध्यम के माध्यम के रूप में दोनों में से किसी एक और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में दूसरे के साथ स्नातक की डिग्री तथा हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी है, में हिन्दी में अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

लागू नहीं होता

दो (2) वर्ष (सीधे भर्ती किए गए अभियांत्रियों के लिए)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से —

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जो 4000-6000 के रु. या समतुल्य वेतन-मान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जो 3050-4590 के रु. या समतुल्य वेतन-मान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर्भ 8 में अधिकारित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसल वा सदृश पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

समूह “ग” चयन समिति/विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति/पुस्टि के लिए :—

लागू नहीं होता ।

1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला
(जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला
(जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा ।
3. उप सचिव/अवार सचिव (ई. II) —सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे —सदस्य

7. ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक

1* (2001)

*कार्यभार के आधार पर

परिवर्तन किया जा सकता है ।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” 5500-175 9000 रु.

प्रराजपत्रित, अनुभवितीय

चयन-सह-ज्येष्ठता

28 वर्ष

लागू नहीं होता

सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है। अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और (केन्द्रीय सरकार द्वारा ममता-समय प्रधिसूचित कितपय अन्य प्रवर्गों के लिये शिथिल की जा सकती है। अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये किसी अन्य शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिये विहित की गई है।)

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर मुख्य विषय के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी के साथ हिन्दी/अंग्रेजी में (जिसके अन्तर्गत अनिवार्य और बैकल्पिक पद भी है) मास्टर डिग्री।

नहीं

दो वर्ष के केवल सीधे भर्ती किये गये अधिक्षियों के लिये)

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर मुख्य विषय के रूप में अंग्रेजी और हिन्दी (जिसके अन्तर्गत अनिवार्य और बैकल्पिक पद भी है) के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री।

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुबादकों में से, जिसने श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदर्श पद धारण किये हुये हैं, या

(2) जो 4500-7000 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पद धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है या जो 5000-8000 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पद धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तंभ 8 में अधिकथित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ हैं।

समूह “ग” चयन समिति/विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिये) —

लागू नहीं होता।

1. अपर निदेशक/संयुक्त निवेशक केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला
(जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा) —ग्राधक्ष
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी,
केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला
(जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा) —सदस्य
3. उपसचिव/अवर सचिव (ई.-II) —सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/
प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधान शाला,
पुणे —सदस्य

8. प्रभागीय लेखाकार/लेखाकार 3* (2001) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” 5000-150-8000 रु.
*कार्यभार के आधार पर अर्गजपत्रित, अनुसचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है।

लागू नहीं होता

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति : (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं; या

(2) केन्द्रीय सचिवालय नियिक सेवा का ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से रोकड़ और लेखा कार्य में या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं और जिसके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है जिसके न हो सकने पर

प्रा. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं; या

(2) जिन्होंने 4500—7000 रु. / 5000—8000 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर छह/तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 4000—6000 रु. या समतुल्य तनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं और जिसके पास रोकड़ लेखा और बजट संबंधी कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है। या जिसने केन्द्रीय सरकार या किसी भी लेखा विभाग संगठन द्वारा आयोजित सचिवालय लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की है।

पोषक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोनंति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकि प्रोनंति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार द्वे उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा प्रावेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[का. सं. 2/16/98-ई-II]

हन्द्रजीत सिंह, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 486 तारीख 28 जून, 1986 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 9th March, 2001

G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water and Power Research Station, Pune, Group 'C' Recruitment Rules, (Administrative and Accounts Service), 1986 namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station (Administrative and Accounts Service), Group 'C' posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services), Group 'C' posts Recruitment Rules, 1986 for the existing "SCHEDULE", the following "SCHEDULE" shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Lower Division Clerk.	*69 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C'; Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590.

Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	7

Not applicable.	"18 to 25 years. Relaxable for Govt. servants upto 40 years. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes."	Not applicable
<p>Note : The crucial date for determining age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential :	Not applicable.	2 years.	(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.
(i) SSC from a recognised Board or University or equivalent.			(ii) 10% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff of Central Water and Power Research Station who possess SSC or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Group 'D' on the basis of a departmental competitive examination through Staff Selection Commission.
(ii) Should possess : Speed of 30 w.p.m. in English type-writing.			The maximum age limit for eligibility for the examination shall be 45 years (50 years for SC/ST candidates).
OR			(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees of CWPRS, Pune, who possess SSC or equivalent qualification.
Speed of 25 w.p.m. in Hindi typing*.			
*Depending upon the requirement of the post.			
Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved from them			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion/Confirmation : 1. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station —Chairman 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station —Member	Not applicable.
----------------	---	-----------------

13

3 A member outside CWPRS as per
DPC guidelines —Member
4 Chief Administrative Officer/Senior
Administrative Officer/Administrative
Officer, Central Water and Power
Research Station, Pune —Member

1	2	3	4
2 Upper Division Clerk	*44 (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs 4000-100-6000

5	6	7
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable
		By promotion

12	13	14
Lower Division Clerk with 8 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Com- mittee	Not applicable.
	1 Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station) —Chairman 2 Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station) —Member 3 A member outside Central Water and Power Research Station as per DPC Guidelines —Member 4 Chief Administrative Officer/Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member	

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

1	2	3	4
3. Assistant	*19 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000
5	6		7
Selection-cum-Seniority	Not applicable		Not applicable
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
12	13	14	
Upper Division Clerks with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable.	
	1. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station)	—Chairman	
	2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, Central Water and Power Research Station)	—Member	
	3. A member outside Central Water and Power Research Station as per DPC guidelines	—Member	

4. Chief Administrative Officer/Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

1	2	3	4
4. Stenographer Grade II.	*15 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000
5	6	7	
Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
<p>Stenographer Grade III with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors shall also be considered provided that they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Chairman 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Member 3. A member outside CWPRS as per DPC guidelines —Member 4. Chief Administrative Officer/Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member. 	Not applicable.

1	2	3	4
5. Stenographer Grade III	*10 (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 4000-100-6000

5	6	7
Not applicable	18 to 25 years. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note 1 : The crucial date for determining age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable

	8	9	10	11
(i) Senior Secondary Certificate or equivalent from a recognised University or Board.		Not applicable	Two years	By direct recruitment
(ii) Speed in shorthand and typewriting at the rate of 80 and 30 words per minute respectively, in English.				

OR

Speed in shorthand and typewriting at the rate of 80 and 25 words per minute respectively, in Hindi* (depending upon requirement of the post)*

	12	13	14
Not applicable		Group 'C' Departmental Promotion Committee (Promotion/Confirmation) : 1. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Chairman 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Member 3. A member outside CWPRS as per DPC guidelines —Member 4. Chief Administrative Officer/Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member.	Not applicable.

	1	2	3	4
6 Hindi Translator		3 (2001) "Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000

	5	6	7
Not applicable	28 years (relaxable for Government servants upto 40 years). Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.		Not applicable

Note 1 : The crucial date for determining age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date for receipt of application from candidates in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladak Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at Degree level.	Not applicable	Two years (for direct recruits).	By deputation/absorption failing which by direct recruitment.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to

Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

12

13

14

Deputation/absorption : From amongst Central Government officers holding : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000—6000 or equivalent with 5 years regular service in the grade; or (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050—4590 or equivalent with eight years regular service in the grade; and (b) Possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits. (Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation, shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Selection Committee/Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS)—Chairman 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS)—Member 3. Deputy Secretary/Under Secretary (E.II) —Member 4. Chief Administrative Officer/Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member	Not applicable.
---	---	-----------------

1	2	3	4
7. Senior Hindi Translator.	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.

5	6	7
Selection-cum-Seniority.	28 years (relaxable for Government servants upto 40 years) Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time. Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note : The crucial date for determining age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed	Not applicable.

for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladak Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject (which includes the term compulsory & elective) at Degree level.	No.	2 years (for direct recruits only).	By promotion, failing which by deputation, failing both direct recruitment.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject with English and Hindi as main subjects (which includes the term compulsory and elective) at degree level.

12	13	14
<p>Promotion : From amongst Junior Hindi Translator with five years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : From amongst Central Government officers :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) posts in the pay scale of Rs. 4500—7000 or equivalent with six years regular service in the grade or in the pay scale of Rs. 5000—8000 or equivalent with 3 years regular service in the grade; and</p> <p>(b) Possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion/Confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Chairman 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Member 3. Deputy Secretary/Under Secretary (E.II), Ministry of Water Resources, New Delhi —Member 4. Chief Administrative Officer/Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member 	Not applicable.

1	2	3	4
8. Divisional Accountant/ Accountant.	3* (2001)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non -	Rs. 5000—150—8000.

*Subject to variation dependent on workload.

5	6	7
Not applicable	Not applicable	Not applicable
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable
12	13	14
Deputation :	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.
A. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years regular service in the grade; and (b) Who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work; failing which		
B. Officers under the Central Government :		
(b) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with six/three years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4500—7000/Rs. 5000—8000 or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000—6000 or equivalent; and (b) who have undergone training in cash and accounts work in the ISTM or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work.		
OR		
A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department or the Central Government.		
<p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment.</p> <p>Note : (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in</p>		

the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. 2/16/98-E-JI]
INDERJIT SINGH Dy. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 486 dated 28th June, 1986.

नई दिल्ली, 9 मार्च, 2001

सा.का.नि. 190.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला में प्रधान नक्षानवीस, नक्षानवीस श्रेणी I, नक्षानवीस श्रेणी II और नक्षानवीस श्रेणी III के पदों से संबंधित केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला पुणे, सहायक तकनीकी सेवाएं (रेखाचित्र कर्मचारिकृद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान माला, पुणे, सहायक तकनीकी सेवाएं (रेखाचित्र कर्मचारीकृद) भर्ती संशोधन नियम 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे सहायक तकनीकी सेवाएं (रेखाचित्र कर्मचारिकृद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में :—

“अनुसूची”

(i) स्तम्भ 5, 11 और 12 के शीर्षकों की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

स्तम्भ 5 के शीर्षक के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, “योग्यता के आधार पर ज्यन या ज्यन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद,”

स्तम्भ 11 के शीर्षक के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा,

“भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता”

स्तम्भ 12 के शीर्षक के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा,

“प्रोन्नति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा”।

प्रधान नक्षानवीस के लिए प्रोन्नति : ऐसा नक्षानवीस श्रेणी I जिसने उस श्रेणी में 3 (तीन) वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. प्रधान नक्षानवीस	5* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ब” प्रराजपत्रित, अनुसन्धितीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500-200-10500 रु.
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशील है या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	
5 चयन-सह-ज्येष्ठता	6 लागू नहीं होता	7 लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8 लागू नहीं होता	9 लागू नहीं होता	10 दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीध होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11 प्रोन्ति द्वारा	12 प्रोन्ति : ऐसा नक्षानवीस श्रेणी I, जिसने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की है।		
टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, शांगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परि- वीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उमस्की सरचना

भर्ती करने में विन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति ---

- 1 निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला —ग्राध्यक्ष
- 2 उप सचिव/अधिकारी, सचिव (भारत साधक स्था 11),
जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
- 3 संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान
शाला, पुणे (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत
अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य
- 4 मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासन अधिकारी
केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे —सदस्य
- 5 ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत
अनुसंधान शाला, पुणे —सदस्य
(जो निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान
शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)

14

सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1

2

3

4

2 नक्शानबीस श्रेणी I

10*

(2001)

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह
“ग” ग्राजपत्रिन, ग्रननभिवीय

5500-175-9000 रु

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

5

6

7

चयन-समूह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

ऐसा नक्शानबीस श्रेणी II, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सबध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सबध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, उनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चत श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति —

लागू नहीं होता।

- 1 अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वाग नामनिर्दिष्ट किया जाएगा। —श्राद्धक
- 2 मृत्यु अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य
- 3 विभागीय प्रोन्नति समिति के मार्गदर्शक सिद्धातों के अनुसार केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला में बाहर का कोई सदस्य —सदस्य
- 4 ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य

1

2

3

4

3 नक्षागतीम श्रेणी II

15*

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचितीय

5000-150-8000 ₹

चयन-सह-ज्येष्ठता

18 से 25 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए) सरकारी सेवकों के लिए शिथिल कर के 40 वर्ष तक की जा सकती है।

लागू नहीं होता

अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्ग और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित करिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।

अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य शिथिलता के साथ सचयी रूप से शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणि—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्ययियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। (उन कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खड़, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पारी उपखड़, अडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्ययियों के लिए विहित की गई है।)

उन पदों की बाबत, जिनपर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है। आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख प्रत्येक मासमें वह अतिम तारीख हाई जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजन के लिए कहा गया है।

आवश्यक :—

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड में सीनियर संकालनी (10+2) प्रमाणपत्र ।
2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान/बोर्ड में इंजीनियरी में डिप्लोमा ।
3. किसी स्थानिक संगठन में उस क्षेत्र का पांच वर्ष का अनुभव ।

तरी

केवल सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

शत-प्रतिशत, नक्षानबीस श्रेणी-III से प्रोग्राम द्वारा, जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

ऐमा नक्षानबीस श्रेणी-III, जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/बोर्ड में नक्षानबीसी में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या समतुल्य है और जिसने नक्षानबीसी श्रेणी-III की श्रेणी में तीन वर्ष से अन्यून नियमित सेवा कर ली हो ।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोग्राम के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह नव जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे में अधिक ने या दो वर्ष में, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी प्रोग्राम के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

समूह "ग" विभागीय प्रोग्राम समिति :—

लागू नहीं होता

1. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला (जो निदेशक केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला द्वारा नाम-निर्दिष्ट किया जाएगा) —प्रध्यक्ष
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला (जो निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य
3. विभागीय प्रौद्योगिकी के मार्गदर्शक सिद्धान्तों के अनुसार केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला से बाहर का एक सदस्य —सदस्य
4. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे (जो निवेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य

1

2

3

4

४ नक्षामवीन श्रेणी-३

४३* (2001)

*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।साधारण केन्द्रीय मंदा, समूह "ग" 4000-100-6000 रु
प्रगति, अनुसूचिय

5

6

7

लागू नहीं होता

१८-२५ वर्ष

लागू नहीं होता

सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके ४० वर्ष तक
की जा सकती है।केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये
अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के
लिये।अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े
वर्गों और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर
यथा अधिसूचित कर्तिपय अन्य प्रवर्ग के लिये
शिथिल की जा सकती है। अनुसूचित जातियों/
अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये किसी
अन्य शिथिलता के साथ सच्ची स्पष्टि में शिथिल का
जा सकती है।टिप्पणी — आयु-मीमा अवधारित करने के लिये नियांत्रिक
तारीख भारत में अध्यथिया भा आवेदन प्राप्त करने के लिये
नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम
तारीख जो असम, मेघालय, असाम अद्यार्थ, मिजोरम,
नागालैंड, असम, भिक्षिकम, जम्मू कश्मीर राज्य के
तहां खड़, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति
जिने तथा चम्बा जिने के पारी उपखड़, अडमान
और निकोवार द्वीप वा लक्ष्मीप के अध्यथियों के
लिये विहिन की गई है।)रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली भर्ती
नियुक्ति की दशा में, आयु-मीमा अवधारित करने के
लिये नियांत्रिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिये कहा
गया है।

8

9

10

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड में सेंट्रिक या समतुल्य।

2 किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से नक्षामवीसी में
डिप्लोमा या समतुल्य।

11

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

लागू नहीं होता

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- अपर्यन्त निवेशक/संयुक्त निवेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निवेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा) — अध्यक्ष
- मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला (जो निवेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा) — सदस्य
- विभागीय प्रोन्नति समिति के मार्गवर्णक सिद्धान्तों के अनुसार केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला से बाहर का एक सदस्य — सदस्य
- ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे (जो निवेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायेगा) — सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 2/4/95-स्था.-II]
इन्द्रजीत सिंह, उप सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम भा.का.नि. सं. 560, तारीख 20 जून, 1988 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे।

New Delhi, the 9th March, 2001

G.S.R. 190.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Service (Drawing Staff) Recruitment Rules, 1988, to the posts of Head Draftsman, Draftsman Grade I, Draftsman Grade II and Draftsman Grade III in the Central Water and Power Research Station, Pune namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services (Drawing Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water and Power Research Station, Pune, Auxiliary Technical Services (Drawing Staff), Recruitment Rules, 1988 in the 'Schedule':—

'SCHEDULE'

(i) for the entries of headings of columns 5, 11 and 12 the following shall be substituted, namely:—

for the entry against heading column 5:—

"Whether selection by merit or selection-cum-seniority of non-selection post".

for the entry against heading column 11:—

"Method of recruitment. Whether by direct recruitment OR by promotion OR by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods".

for the entry against heading column 12:—

"In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made".

Promotion for Head Draftsman : Draftsman Grade I with 3 (three) years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Head Draftsman	5*(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 6500-200-10500
Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection-cum-Seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment OR by promotion OR by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made
9	10	11	12
Not applicable	Two years	By Promotion	Promotion: Draftsman Grade 1 with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	13	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	14
Group "B" Departmental Promotion Committee		Consultation with Union Public Service Commission not necessary	
1. Director, Central Water and Power Research Station—Chairman			
2. Deputy Secretary/Under Secretary (In-charge E.II), Ministry of Water Resources—Member			
3. Joint Director, Central Water and Power Research Station, Pune (to be nominated by Director, CWPRS Pune-24)—Member			
4. Chief Administrative Officer/Senior Administrative Officer Central Water and Power Research Station, Pune—Member			
5. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune (to be nominated by Director, CWPRS)—Member			

1

2

3

4

2. Draftsman Grade-I	10* (2001)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000.
	*Subject to variation dependent on workload.		

5

6

7

Selection-cum-seniority.	Not applicable.	Not applicable.
--------------------------	-----------------	-----------------

8

9

10

11

Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	100% by promotion.
-----------------	-----------------	-----------------	--------------------

12

13

14

Draftsman Grade II with three years of regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	1. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Chairman 2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Member 3. A member outside CWPRS as per DPC guidelines —Member 4. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune (to be nominated by Director, CWPRS) —Member	

1

2

3

4

3. Draftsman Grade-II	15* (2001)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.
	*Subject to variation dependent on workload.		

5

6

7

Selection-cum-seniority.	18 to 25 years. (For direct recruits only). Relaxable for Government servants upto 40 years. Relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Government from time to time.	Not applicable.
--------------------------	--	-----------------

Relaxable cumulatively with any other relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

Note : The crucial date for determining age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of the posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
Essential :	No.	Two years for direct recruits only.	100% by promotion from Draftsman Grade-III failing which by direct recruitment.

1. Senior Secondary (10+2) Certificate from a recognised University/Board.
2. Diploma in Engineering from a recognised University/Institute/Board.
3. Five years experience in the line in an organisation of repute.

12	13	14
Draftsman Grade III having Diploma/Certificate of Draftsmanship or equivalent from a recognised Institute/Board and should have rendered not less than three years of regular service in the grade of Draftsman Grade III.	Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

1. Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Chairman
2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Member
3. A member outside CWPRS as per DPC guidelines —Member
4. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member

1	2	3	4
---	---	---	---

4. Draftsman Grade-III	*43 (2001)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000.
------------------------	---------------	---	--------------------

*Subject to variation dependent on workload.

5	6	7
---	---	---

Not applicable.	18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 40 years. Relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Government from time to time. Relaxable cumulatively with any other relaxation for Schedule Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes. Note : The crucial date for determining age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Not applicable.
-----------------	---	-----------------

8	9	10	11
---	---	----	----

Essential :	Not applicable.	Two years.	100% by direct recruitment.
1. Matriculation or equivalent from a recognised University/Board.			
2. Diploma in Draftsmanship or equivalent from a recognised Institute.			

12	13	14
----	----	----

Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee :	Not applicable.
	1. Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Chairman	

2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS)
—Member
3. A member outside CWPRS as per DPC guidelines
—Member
4. Senior Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune
—Member

[F. No. 2/4/95-E.II]
INDERJIT SINGH, Dy. Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, vide G.S.R. No. 560 dated 20th June, 1988.

नई दिल्ली, 12 मई, 2001

सा.का.नि. 191.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक वारा प्रदन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अध्यक्ष) भर्ती नियम 1996 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अध्यतिः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अध्यक्ष) भर्ती (संशोधन) नियम 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (अध्यक्ष) भर्ती नियम 1996 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अध्यतिः—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
अध्यक्ष	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित अननुसचिवीय	22400-525-24500 रु.

*कार्यभार के आधार पर परिक्रमान्तर किया जा सकता है।

चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अनुसूचित पद सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

5	6	7
योग्यता के आधार पर चयन	नागृ नहीं होता	नागृ नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और प्राय अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोफ्रेशन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायगा ।

11

12

प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अत्यकालिक संविदा संमिलित है ।

प्रोफ्रेशन:

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड का ऐसा सदस्य जिसने इस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पाक्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोफ्रेशन के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब तक कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पाक्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पाक्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पाक्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोफ्रेशन के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपकरणों/अर्द्ध-सरकारी/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए द्यें हैं, या
- (2) जिन्होंने 18400—22400 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिसके पास भूमिगत जल संसाधन के सर्वेक्षण, खोज, विकास, रेजिम मानिटरिंग, अनुसंधान, प्रशिक्षण, लक्ष सिवाई और प्रबंध के क्षेत्र में 20 वर्ष का अनुभव है ।

टिप्पण :

1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्की में है, प्रतिनियुक्ति पर (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति ध्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
2. प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की ग्रवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी मंरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग ——ग्राम्यभ
2. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय ——सदस्य
3. सचिव, विद्युत मंत्रालय ——सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति करने ममय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 21/2/99—जी. इन्लू-1]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

New Delhi, the 12th March, 2001

G.S.R. 191.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Chairman) Recruitment Rules, 1996 namely :

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Chairman) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

1. the Schedule to the Central Ground Water Board (Chairman) Recruitment Rules, 1996 the following schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Chairman	1*(2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 22400-525-24500	Selection by merit.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
7	8		9	10	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				
11			12		
Promotion failing which by deputation including short term contract.	Promotion : Member, Central Ground Water Board with three years regular service in the grade.				
	NOTE : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.				
	Deputation : Officers under the Central/State Governments/Union Territories/recognised Universities/Public Sector Undertakings/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations—				
	(a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs 18400-22400 or equivalent; and				
	(b) having 20 years experience in the fields of Survey, Exploration, Development, Regime monitoring, research, training, Minor irrigation and management of Ground Water Resources.				
	NOTE-1. The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment				

on deputation (including Short Term Contract). Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

NOTE-2. The period of deputation including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment on deputation/contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion .

1. Chairman/Member	Union Public Service Commission	—Chairman
2. Secretary,	Ministry of Water Resources	.. Member
3. Secretary,	Ministry of Power	.. Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an Officer on deputation/contract.

[F.No.21/2/99-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

(मिथु स्कन्ध)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 19 मार्च, 2001

स.का.नि. 192.—भारत के राजपत्र दिनांक 5 अगस्त 2000 के भाग II, खंड 3, उपखंड (i) के पृष्ठ 2347-2352 पर प्रकाशित विशेषज्ञ (पानावरण) तथा विशेषज्ञ (भूमिगत जल) के पदों से मन्त्रित सिद्धांतक 19 जुलाई, 2000 को सा.का.नि.

मंख्या 299 की अधिसूचना में अनुसूची के कालम 4 (अंग्रेजी रूपातर पृष्ठ 2351-2352 में दर्शये गए वेतनमान ₹. 10,000-350-152000 को रिस्ट्रिक्टिव से प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात्

‘₹. 10,000-325-142000’

[फा. सं. 26/4/95-सि. सं.) (खंड-II)]

(एस मेहतो, वरिष्ठ मंत्रीकृत आयुक्त (सिवु)

(Indus Wing)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th March, 2001

G.S.R. 192.—In the Notification No. G.S.R. 299 dated 19th July, 2000, pertaining to the posts of Specialist (Environment) and Specialist (Ground Water) published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 5th August, 2000, at pages 2347-2352, the pay scales of the posts appearing against column 4 of the Schedule (English version on pages 2351 and 2352) as Rs. 10,000-350-15.200/- shall be substituted with the following, namely :

‘Rs. 10,000-325-15,200’.

[No. 26/4/95-I.T./Vol. II]

S. MAHTO, Senior Jt. Commissioner (Indus)



भारत का वारपत्र

India Gazette

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं 14]

नई शिल्पी, शनिवार, अप्रैल 7, 2001/चैत्र 17, 1923

No. 14] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 7, 2001/CHAITRA 17, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिसमें कि इह अलग सहलत
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अन्तर्गत बनाए और आरो किए गए साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)

नई शिल्पी, 20 मार्च, 2001

सा का नि 193— केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया
संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के
श्रादेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग
करते हुए, केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध सिविल
अधिकारिता वाले किसी न्यायालय में वादों में वापसी
और लिखित कयनों पर हस्ताक्षर करने तथा उनके सन्धापन से
संबंधित भारत सरकार के विधि, न्याय और कम्पनी कार्य
मंत्रालय, विधि कार्य विभाग की अधिसूचना से सा का नि
167, तारीख 14 फरवरी, 1998 में निम्नलिखित और
संशोधन करती है, अर्थात् —

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में जीवं “IV मन्त्रीमंडल
सचिवालय” के अधीन प्रविष्ट “गहायक निदेशक, ए आर-

सी निदेशालय” और “उप निदेशक, अनुसंधान और
पण विद्या” के बीच निम्नलिखित प्रविष्टिया अन्त स्थापित पी
जाएगी, अर्थात् —

“ए आर सी निदेशालय से बाहर तैनात उप निदेशक,
ए आर सी

ग आर सी निदेशालय से बाहर तैनात संयुक्त उप
निदेशक, ए आर सी

ए आर सी निदेशालय से बाहर तैनात महायक निदेशक,
ए आर सी”

[का स 16(1)/2000-वा]
इ आर मीना, संयुक्त सचिव और विधि मंत्रालय

पाद टिप्पण —मूल अधिसूचना भारत के राज्यत में अधि-
सूचना से सा का नि 167 द्वारा तारीख

14-2-90 को प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् उसमें निम्नलिखित प्रधिमूचनाओं द्वारा संशोधन किए गए थे :

1. सा.का.नि.मं. 662, तारीख 10-10-90
2. सा.का.नि. मं. 301, तारीख 24-4-91
3. सा.का.नि. स. 557, तारीख 16-9-91
4. सा.का.नि. सं. 18, तारीख 16-12-91
5. सा.का.नि. सं. तारीख 17-3-91
6. सा.का.नि. सं. 332, तारीख 14-7-92
7. सा.का.नि. म. 230, तारीख 27-4-93
8. सा.का.नि. सं 511, तारीख 28-10-92
9. सा.का.नि. स. 231, तारीख 27-4-93
10. सा.का.नि. स. 396, तारीख 19-7-93
11. सा.का.नि. मं. तारीख 3-8-93
12. सा.का.नि. मं. तारीख 31-3-94
13. सा.का.नि. मं. 471, तारीख 1-9-94
14. सा.का.नि. मं. तारीख 21-10-94
15. सा.का.नि. म. तारीख 8-5-95
16. सा.का.नि. सं. 147, तारीख 8-3-95
17. सा.का.नि. मं. 268, तारीख 12-6-96
18. सा.का.नि. स. तारीख 12-6-96
19. सा.का.नि. मं. 146, तारीख 20-2-97
20. सा.का.नि. स. 362, तारीख 22-9-97
21. सा.का.नि. मं. 211, तारीख 11-6-99

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND
COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 20th March, 2001

G.S.R. 193—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs No. G.S.R. 167 dated the 14th February, 1990 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said notification, under heading "IV. Cabinet Secretariat", between entry "Assistant Director, A.R.C. Directorate" and "Deputy Director, Research and Analysis Wing", the following entry shall be inserted, namely :—

"Deputy Director, A.R.C. posted outside A.R.C. Directorate, Joint Deputy Director, A.R.C.,

posted outside A.R.C. Director, Assistant Director, A.R.C. posted outside A.R.C. Directorate."

[F. No. 16(1)2000-Judl.]
D. R. MEENA, Jt. Secy. and Legal Adviser

Foot Note : The Principal notification was published on 14-2-90 vide notification No. GSR 167 and subsequently amended by the following notifications:

1. GSR No. 662, dated 10-10-90
2. GSR No. 301, dated 24-4-91
3. GSR No. 557, dated 16-9-91
4. GSR No. 18, dated 16-12-91
5. GSR No. dated 17-3-91
6. GSR No. 332, dated 14-7-92
7. GSR No. 230, dated 27-4-93
8. GSR No. 511, dated 28-10-92
9. GSR No. 231, dated 27-4-93
10. GSR No. 396, dated 19-7-93
11. GSR No. dated 3-8-93
12. GSR No. dated 31-3-94
13. GSR No. 471, dated 1-9-94
14. GSR No. dated 21-10-94
15. GSR No. dated 8-5-95
16. GSR No. 147, dated 8-3-96
17. GSR No. 268, dated 12-6-96
18. GSR No. dated 12-6-96
19. GSR No. 146, dated 20-2-97
20. GSR No. 362, dated 22-9-97
21. GSR No. 211, dated 11-6-99

गृह मंत्रालय

(भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 20 मार्च, 2001

सा.का.नि. 194.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवेत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के महाराजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त के कार्यालय में अनुसंधान अधिकारी (भाषा) भाषाविद् भर्ती नियम, 1989 का अधिकमण करते हुए, अधिकमण में पहले हस भंडंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय में अनुसंधान अधिकारी (भाषा) भाषाविद् के उक्त पदों पर भर्ती की पदवति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय अनुसंधान अधिकारी (भाषा) भाषाविद् भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।